

A decorative graphic consisting of several overlapping, wavy lines in shades of teal, yellow, and light grey, flowing horizontally across the page.

Talentmonitor

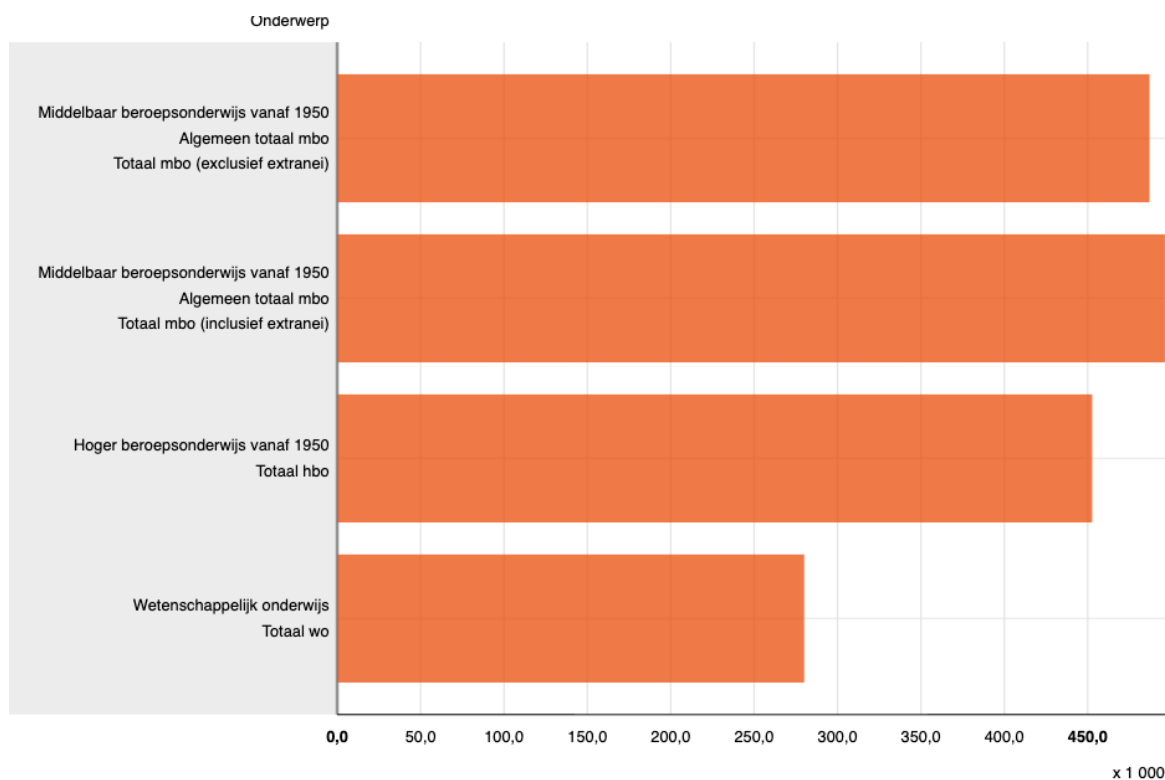
Verhalen op de Noordelijke arbeidsmarkt



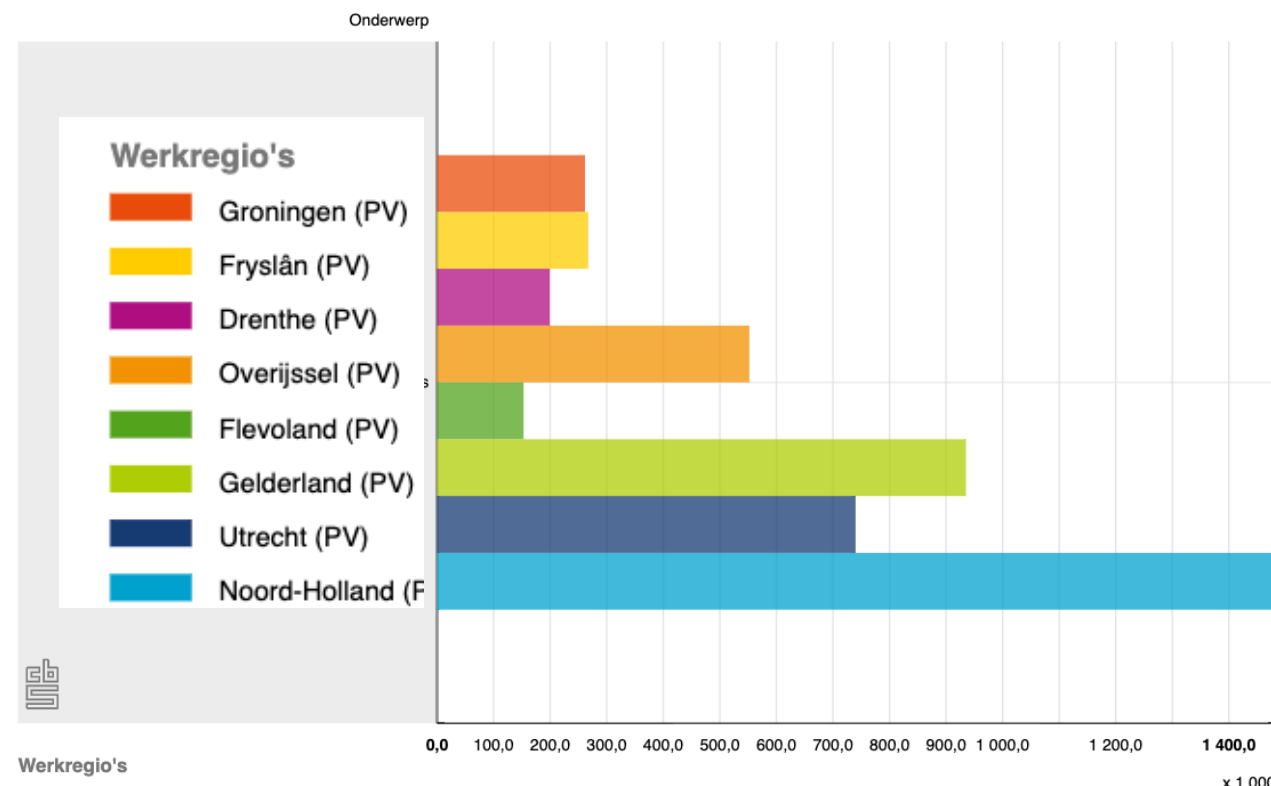
**Hoeveel mensen studeren af aan
het mbo, hbo en wo?**

**Hoeveel banen zijn er in
Groningen?**

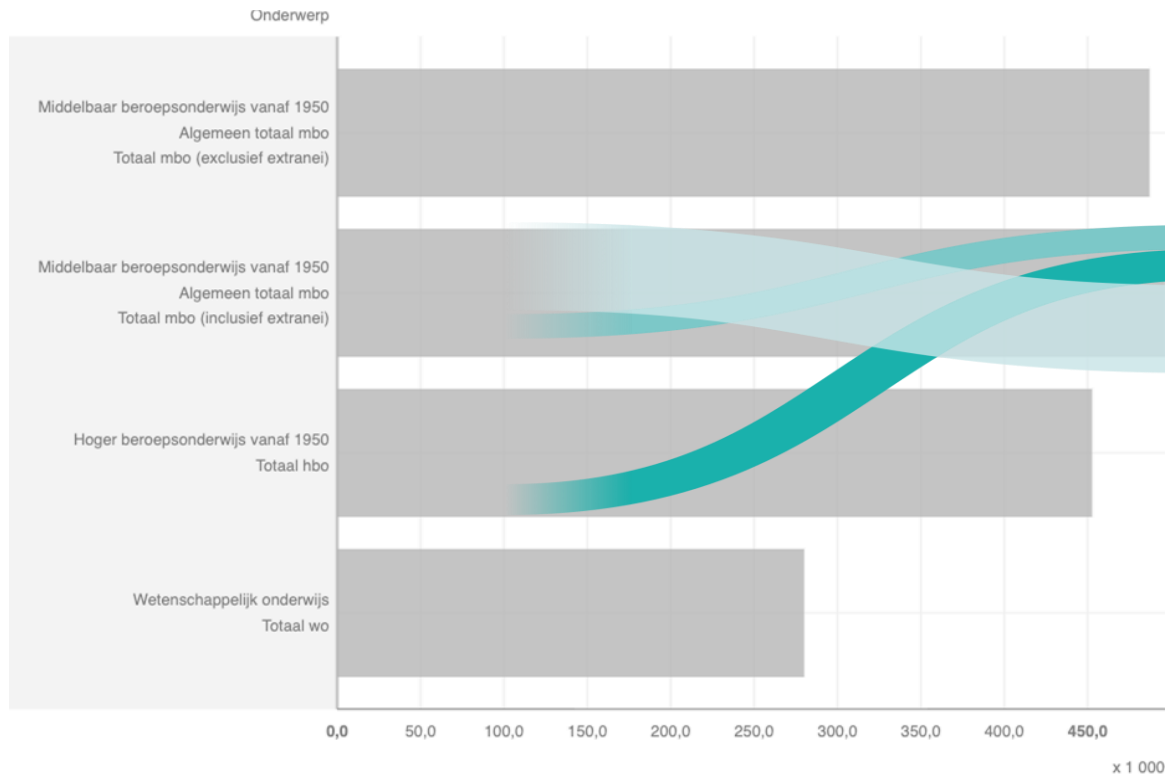
Hoeveel mensen studeren af aan het mbo, hbo en wo?



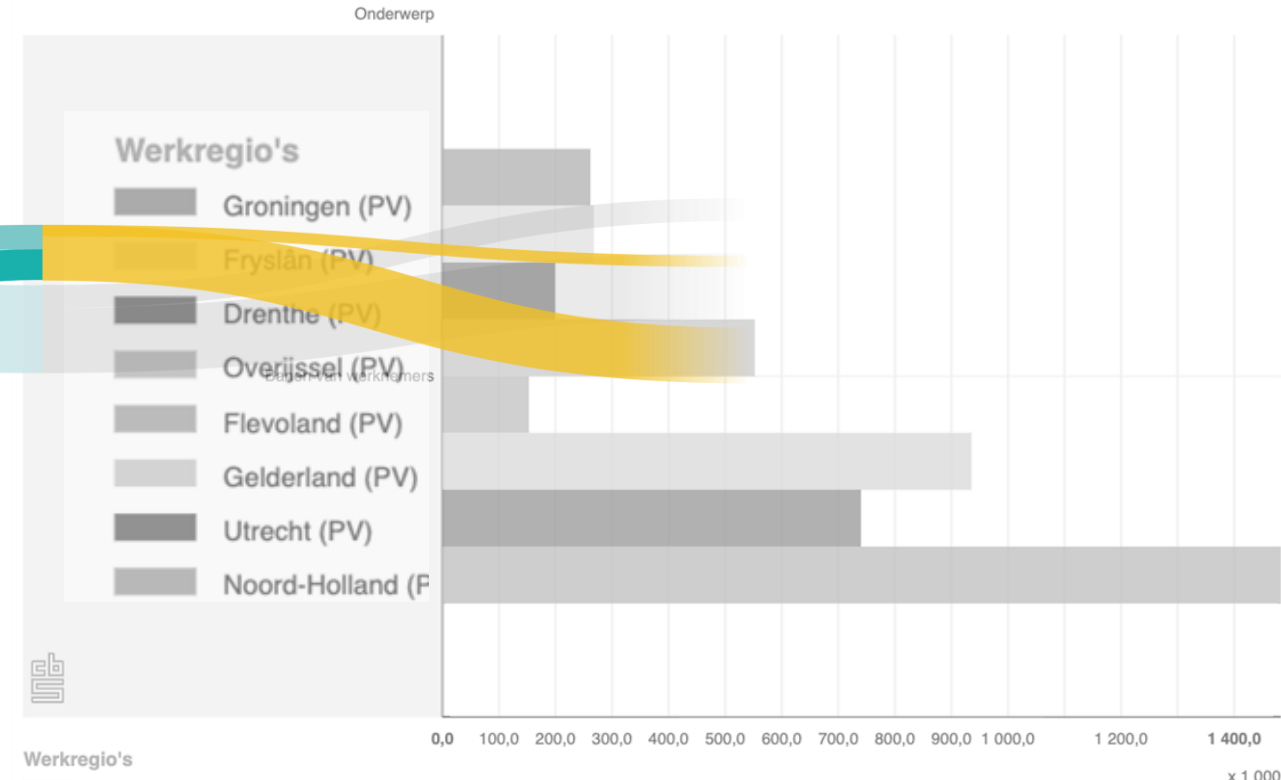
Hoeveel banen zijn er in Groningen?



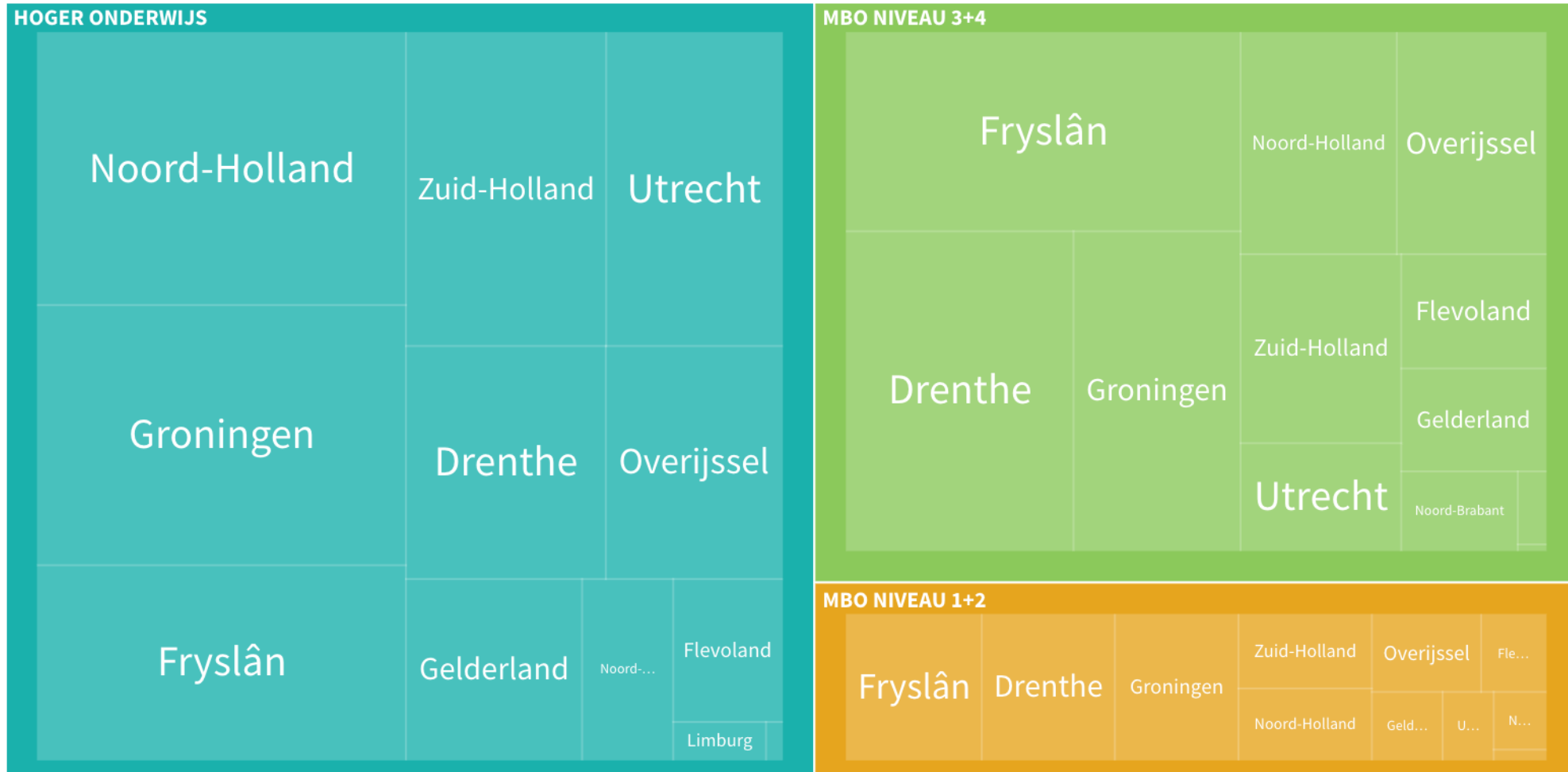
Hoeveel mensen studeren af aan het mbo, hbo en wo?



Hoeveel banen zijn er in Groningen?



Afgestudeerd in het Noorden: waar ga je dan werken?



Over mij



Femke Cnossen

Universitair Docent
Ontwikkelaar "Talentmonitor"
Talent in de Regio
Rijksuniversiteit Groningen

Wat is jouw verhaal?

Welke transities heb jij gemaakt?

Opleidingen + locaties (inc bijscholing)

- Van t0 tot tx - opleiding (niveau, richting) - locatie

Banen (inc bijbaantjes)

- Van t0 tot tx - werkgever – beroep - locatie

Overige transities in carrière

- Sectorwisselingen:
- Werkgeverwisselingen:
- Uitkeringen:

Verhuizingen

- Van t0 tot tx - woonplaats - woongemeente



Opzet en methodologie

Opzet

- Focus op **transities**: bewegingen op de arbeidsmarkt
- Focus op de **provincie** Groningen waar mogelijk, en anders Noord-Nederland
- Focus op **verhalen**

Vorm Talentmonitor

- Storyboard
- Interactieve visualisaties
- Waar mogelijk: vergelijking tussen Noord/Groningen en de rest van Nederland

Talentmonitor

Drie transitie:

1. Van opgroeien naar uitvliegen

Hoe gebonden zijn jongeren aan de regio/gemeente waar zij opgroeien?

2. Van onderwijs naar werk

Waar vinden Noordelijke gediplomeerden werk?

3. Van werk naar werk

Veranderen werknemers van sector, en zo ja: waar gaan ze dan heen?

CBS Microdata

GBA	Adres, geboortedatum, migratieachtergrond
Diploma-bestanden	Hoogst behaalde diploma, kenmerken diploma
Sociaal-economische categorie	Arbeidsmarktstatus (bijv. werkzaam, uitkering, student)
Polis-administratie	Loon, werkgever
Bedrijfs-administratie	Locatie, sector

Hoe en waar treffen we 'jou' aan in de CBS microdata?

Opleidingen + locaties (inc bijscholing)

- Van t0 tot tx - opleiding (niveau, richting) - locatie

Banen (inc bijbaantjes)

- Van t0 tot tx - werkgever – beroep - locatie

Overige transitie in carrière

- Sectorwisselingen:
- Werkgeverwisselingen:
- Uitkeringen:

Verhuizingen

- Van t0 tot tx - woonplaats - woongemeente

Balans tussen inzicht en complexiteit

Inzicht

Complexiteit

Verhalen

Transities

Specificiteit en nut

Wat mag je publiceren?

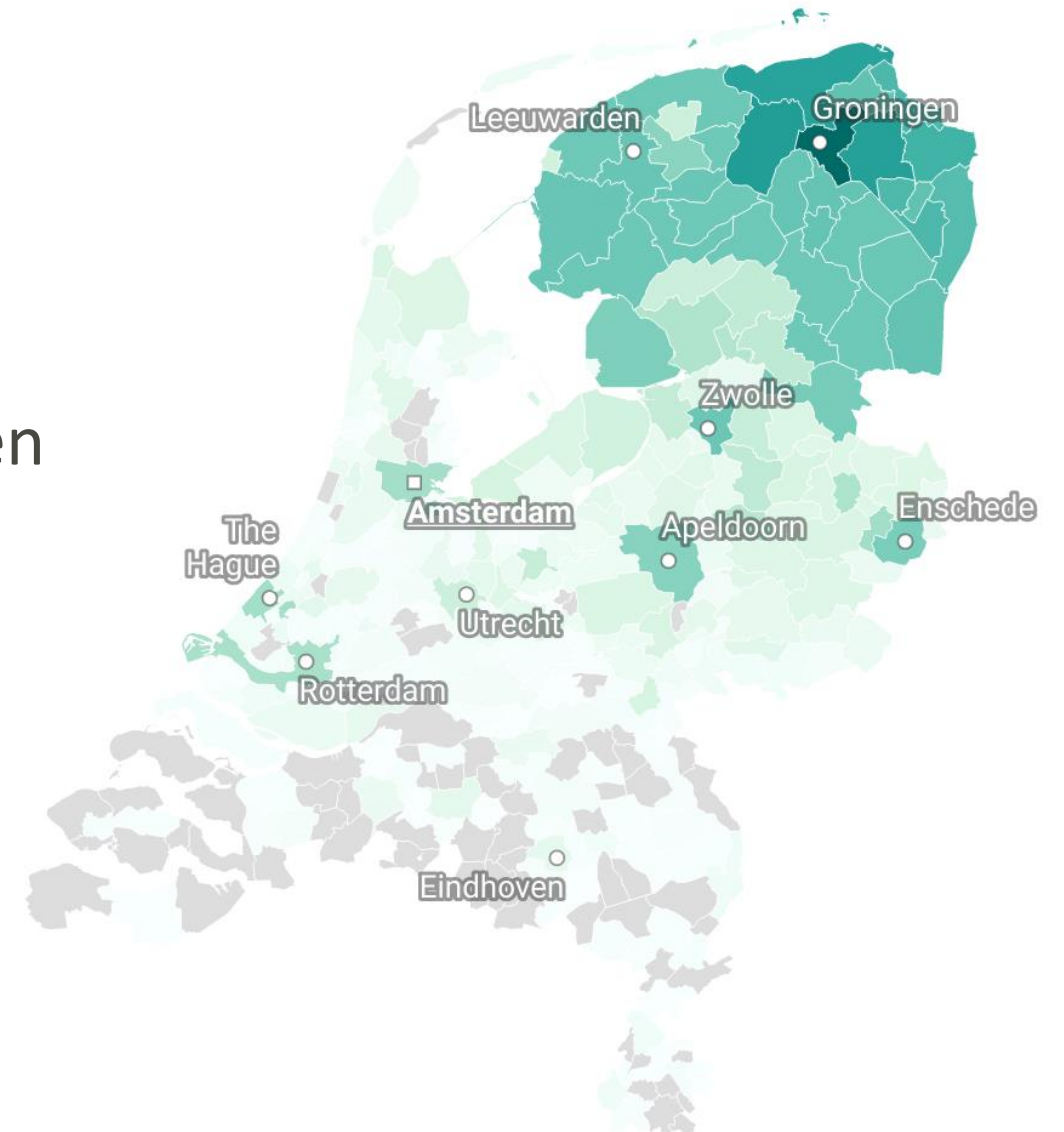
Veel informatie

Wanneer is iets een transitie?

Interpretatie en presentatie

Limieten van de data

- Cellen met <10 observaties kunnen niet worden gepubliceerd
- Daar kom je al snel



Limieten van de data

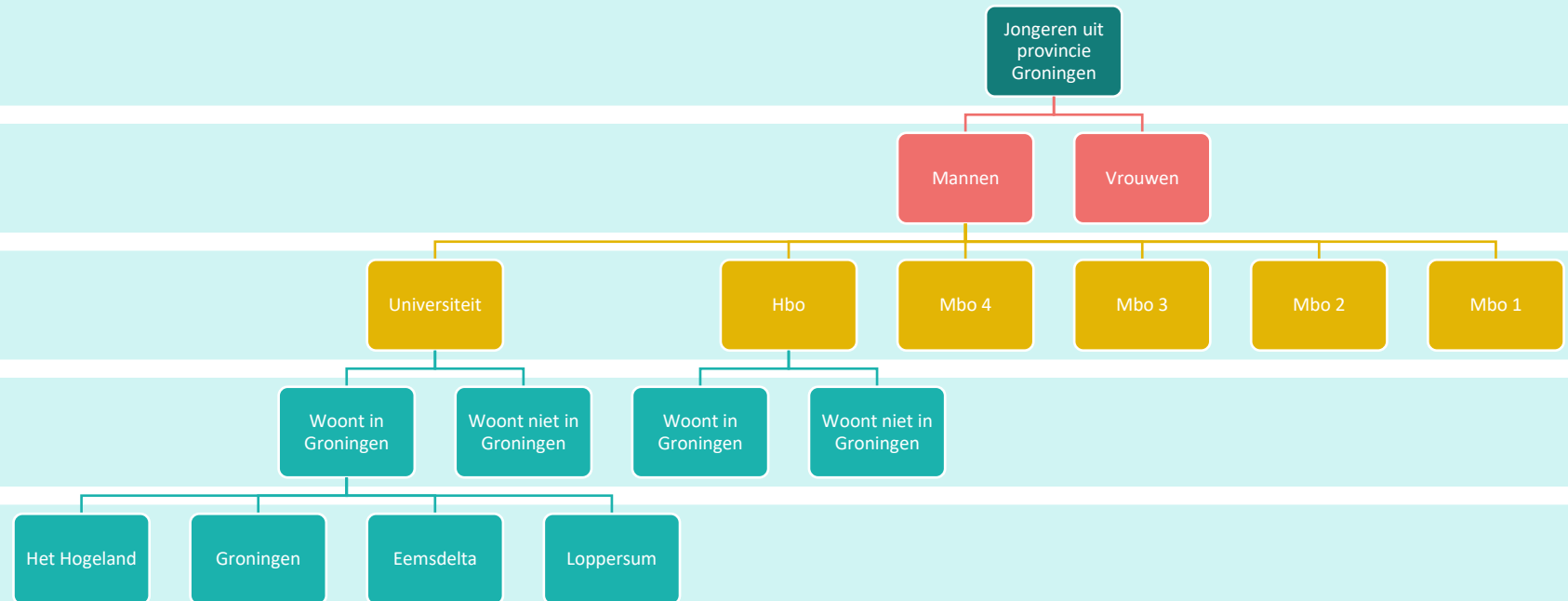
Opgegroeid in Groningen

Geslacht

Opleidingsniveau

Woont nu in Groningen

Gemeente



A decorative graphic consisting of several overlapping, wavy, horizontal bands in shades of teal, yellow, and light grey, flowing across the upper half of the page.

Talentmonitor

Resultaten

Talentmonitor

Drie transities:

1. Van opgroeien naar uitvliegen

Hoe gebonden zijn jongeren aan de regio/gemeente waar zij opgroeien?

2. Van onderwijs naar werk

Waar vinden Noordelijke gediplomeerden werk?

3. Van werk naar werk

Veranderen werknemers van sector, en zo ja: waar gaan ze dan heen?

Voorbeeld: transitie 1

Van
Opgroeien



Naar
Uitvliegen

Onderliggende vragen

- Hoe gebonden zijn mensen aan de regio waarin zij opgroeien?
- Vertrekken jongeren uit het Noorden, of wonen zij als volwassene in hun opgroei-gemeente?

CBS Microdata - keuzes

Opgroeien naar uitvliegen

Leeftijdskeuze 16 en 28

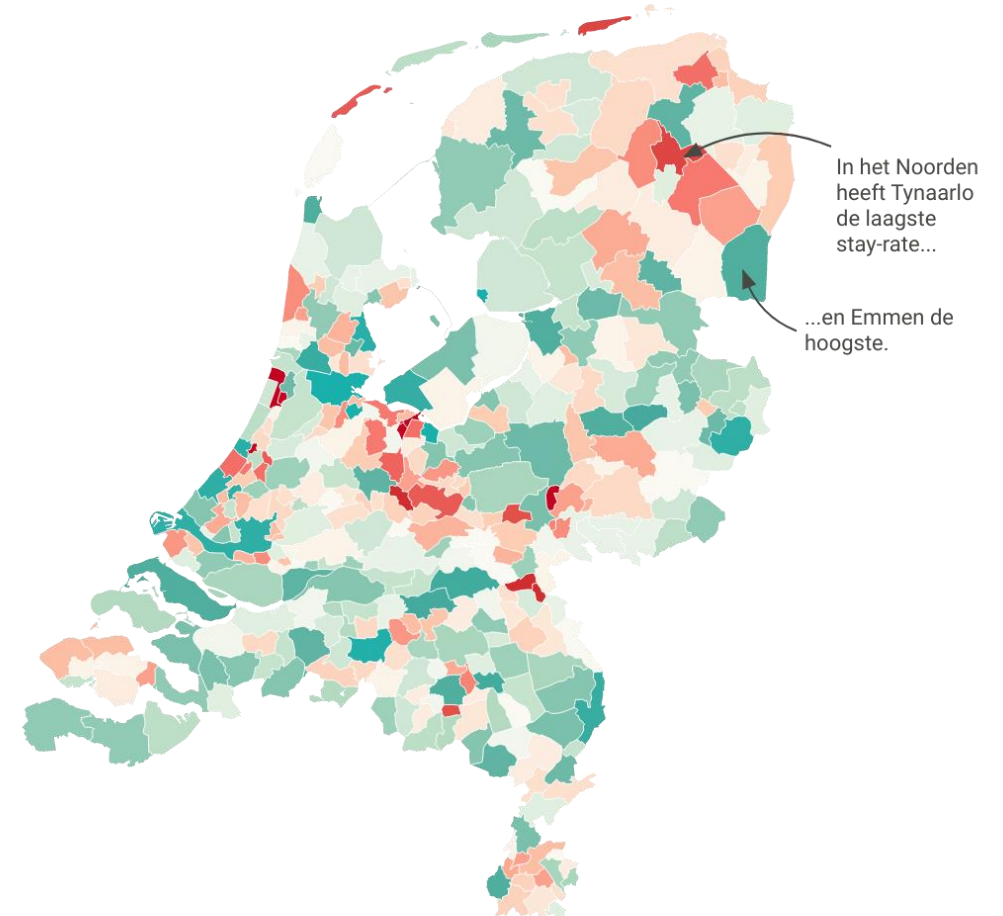
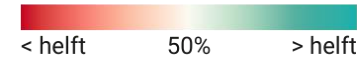
Gemeentelijke indeling: meest recent

Hoogste diploma

Van wonen op je 16^e naar wonen op je 28^e

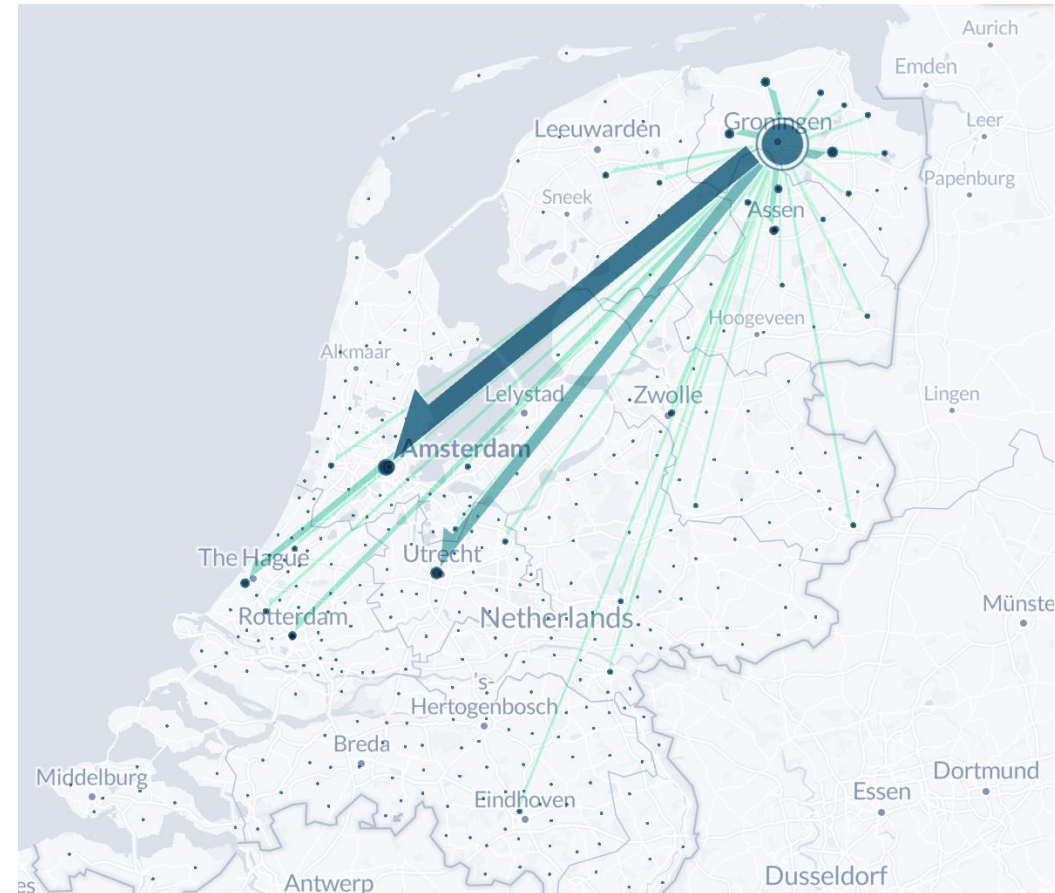
- Sample: alle jongeren die 16 waren in de periode 1995 tot 2008
- **Stayrates:** wonen zij weer in dezelfde gemeente als eerst?
- [Link](#)

Sommige gemeenten zijn beter in staat hun jongeren te binden dan anderen



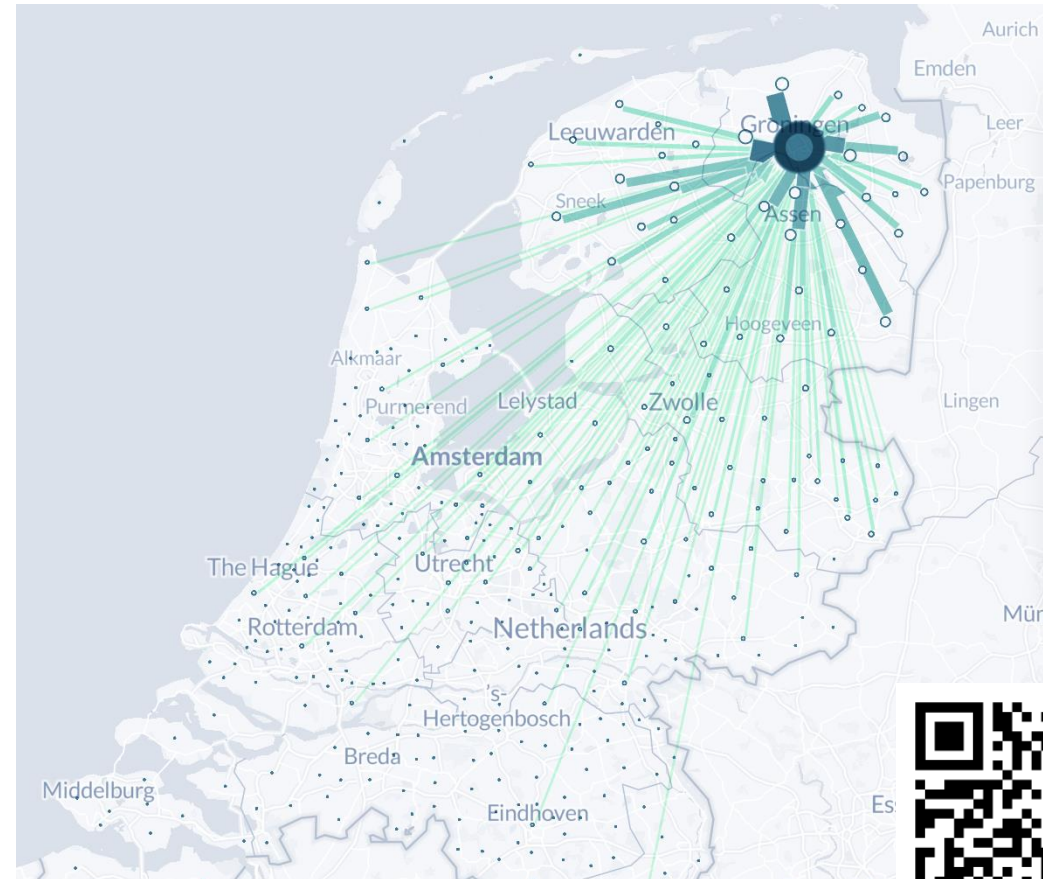
Waar gaan jongeren dan wel heen?

Gemeente Groningen, van 16 naar 28



En waar komen jongeren vandaan?

Gemeente Groningen, van 16 naar 28

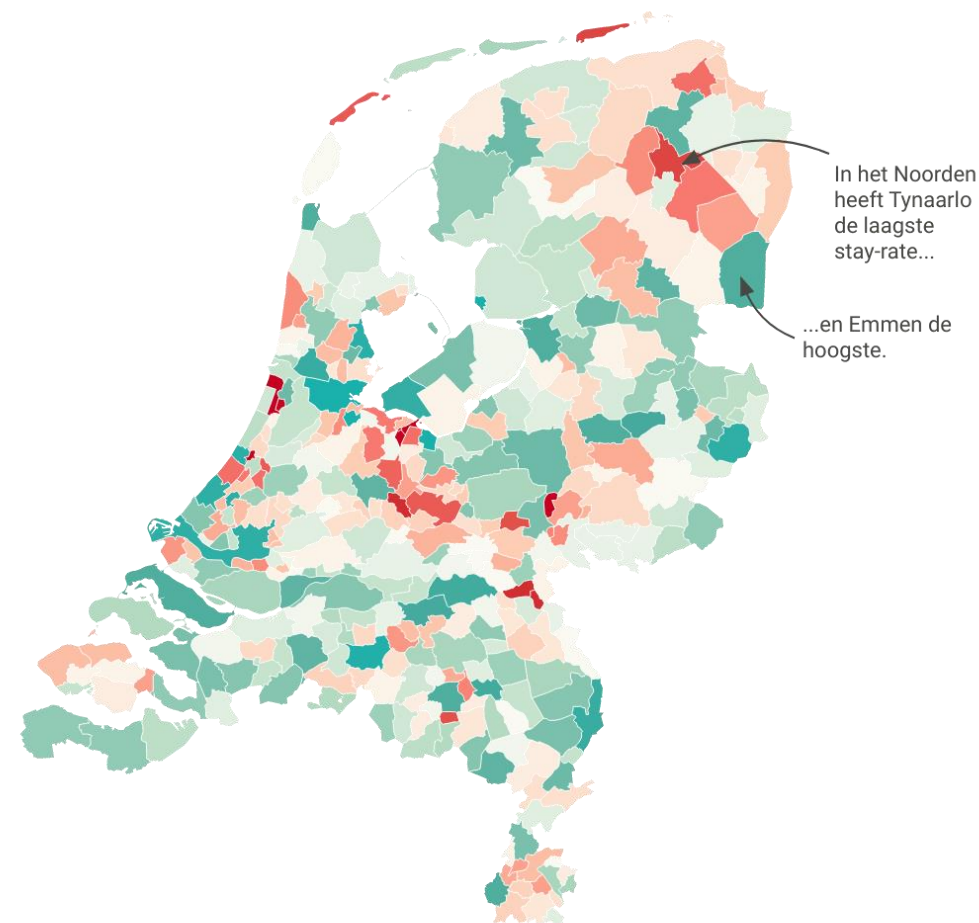
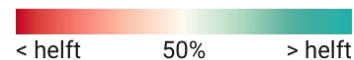


Zie: <https://talentinderegio.com/story-map/talentmonitor-migratiestromen/> of scan:

En als we de stayrates per gemeente uitsplitsen naar opleidingsniveau?

Sample: alle jongeren die 16 waren in de periode 2000 tot 2008

- Uitgesplitst naar: opleidingsniveau en gemeente.
- Bijvoorbeeld: van alle jongeren die een mbo-diploma halen, welk percentage daarvan woont op 28^e weer op dezelfde locatie?



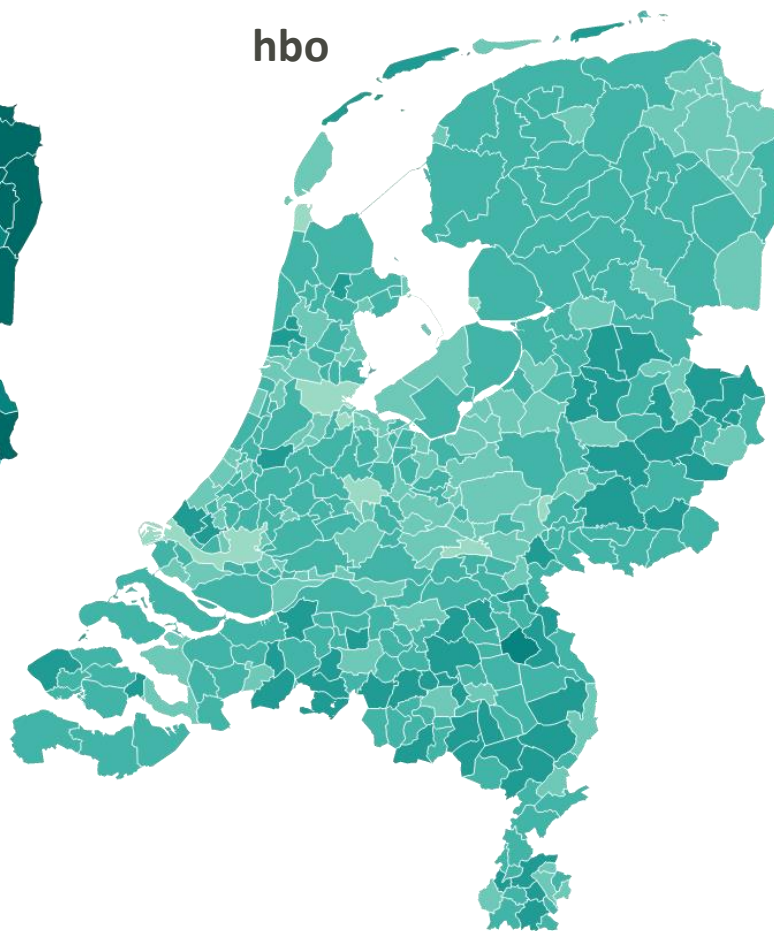
Opleidingsniveau van de cohorten 16-jarigen

Percentage jongeren uit de cohorten 1984-1992 dat opgroeit in gemeente x, en later een mbo/hbo of wo diploma heeft gehaald

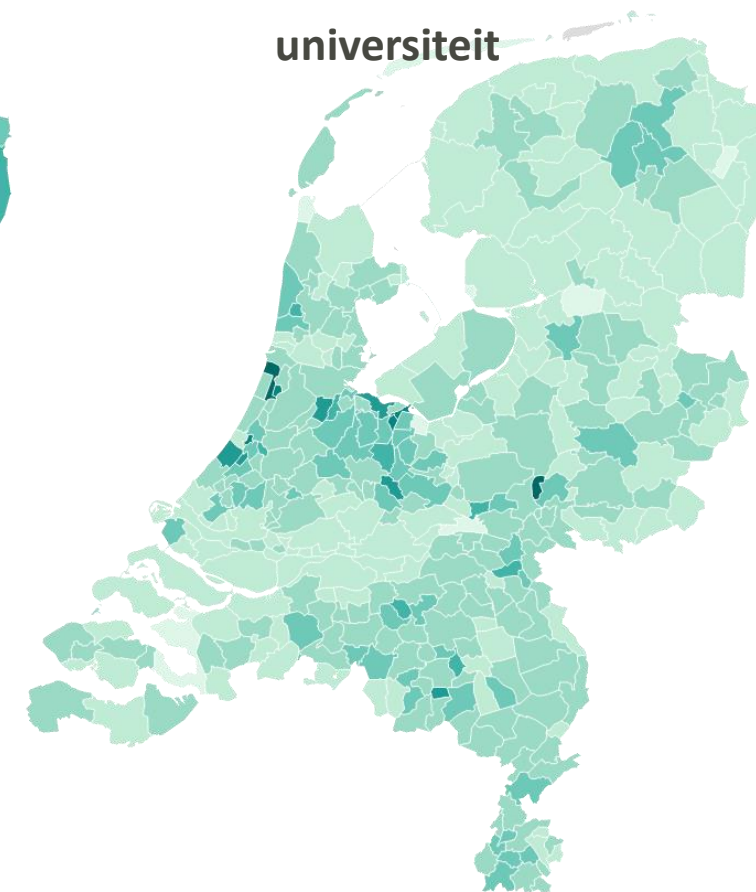
mbo



hbo



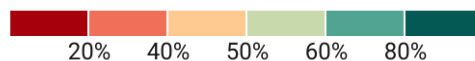
universiteit



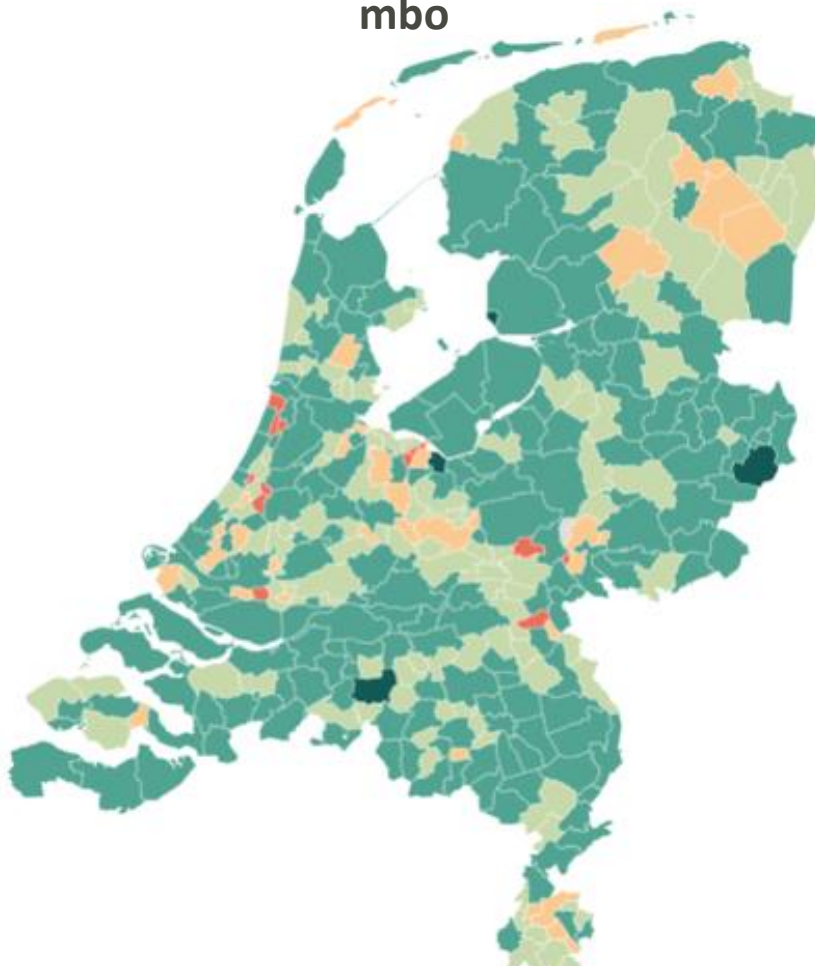
5% 10% 15% 20% 25% 30% 35% 40%

Groningse hoogopgeleide jongeren keren zelden terug naar de gemeente waar zij opgroeiden

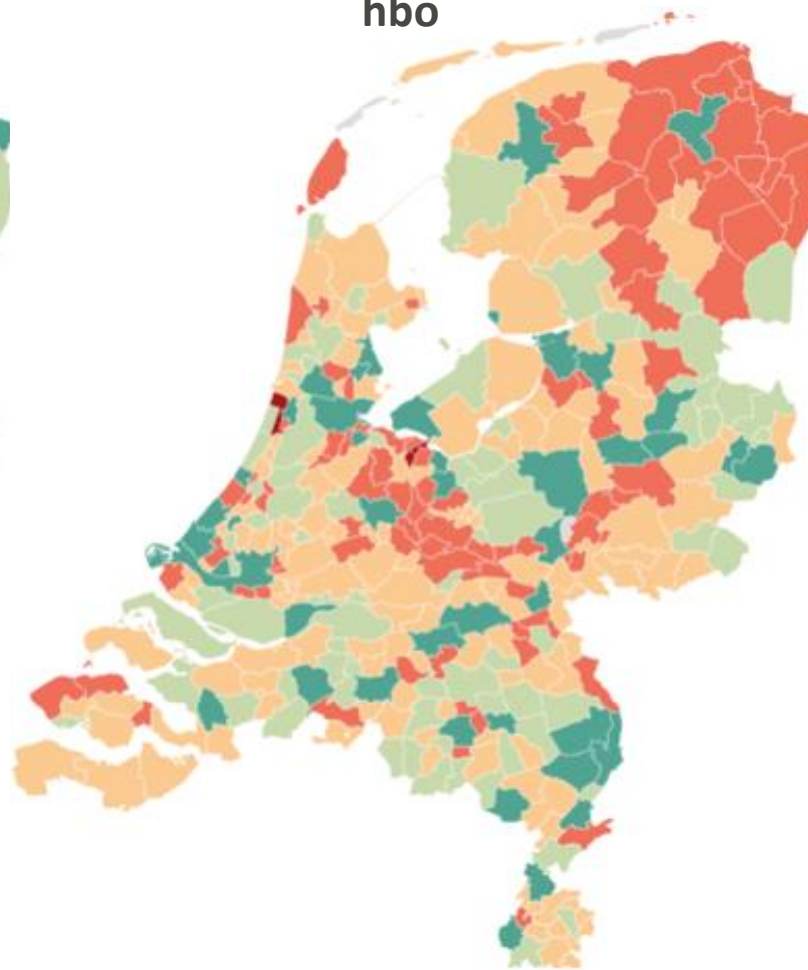
Percentage van de mbo/hbo/universitair afgestudeerden die opgroeiden in gemeente x en op hun 28e in dezelfde gemeente woont als toen zij 16 waren (cohorten 1984-1992)



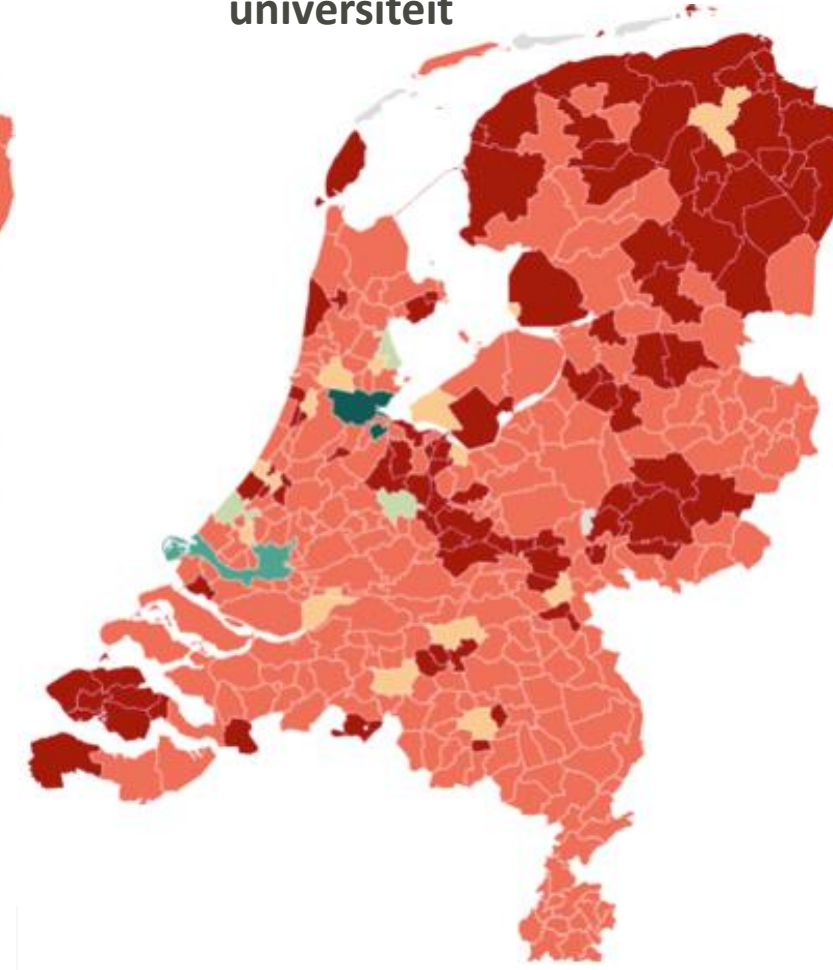
mbo



hbo



universiteit



Wie zijn dan de jongeren die blijven, en wie vertrekt?

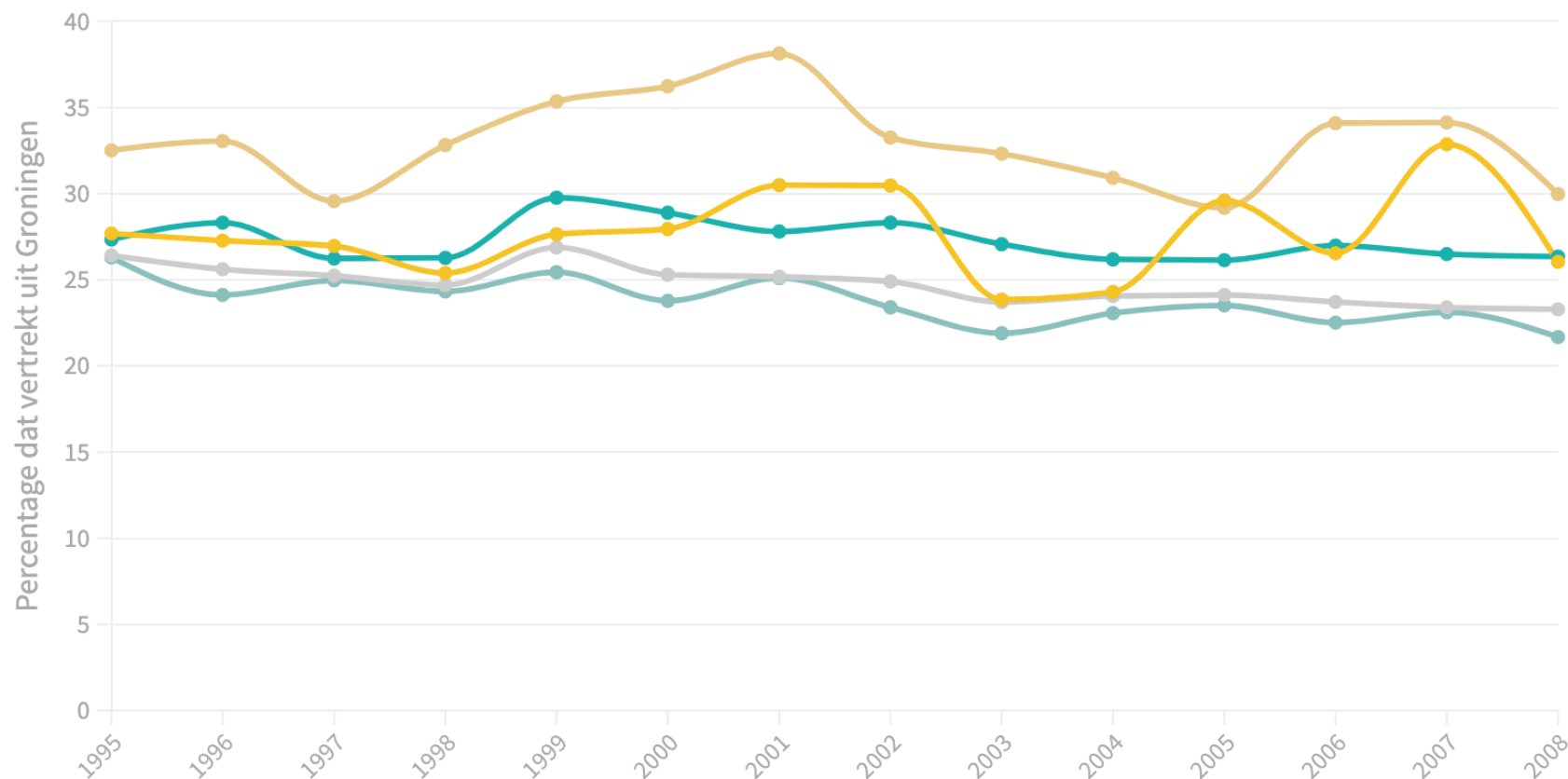
- Sample: alle jongeren die 16 waren in de periode 1995 tot 2008
- Gekoppeld aan
 - demografische persoonskenmerken
 - opleidingsniveau

Mannen trekken minder vaak weg uit de provincie Groningen

Percentage (%) van 16-jarige Groningers die op 28-jarige leeftijd niet meer in de provincie Groningen woont

Selecteer groep om uit te lichten (meerdere mogelijk)

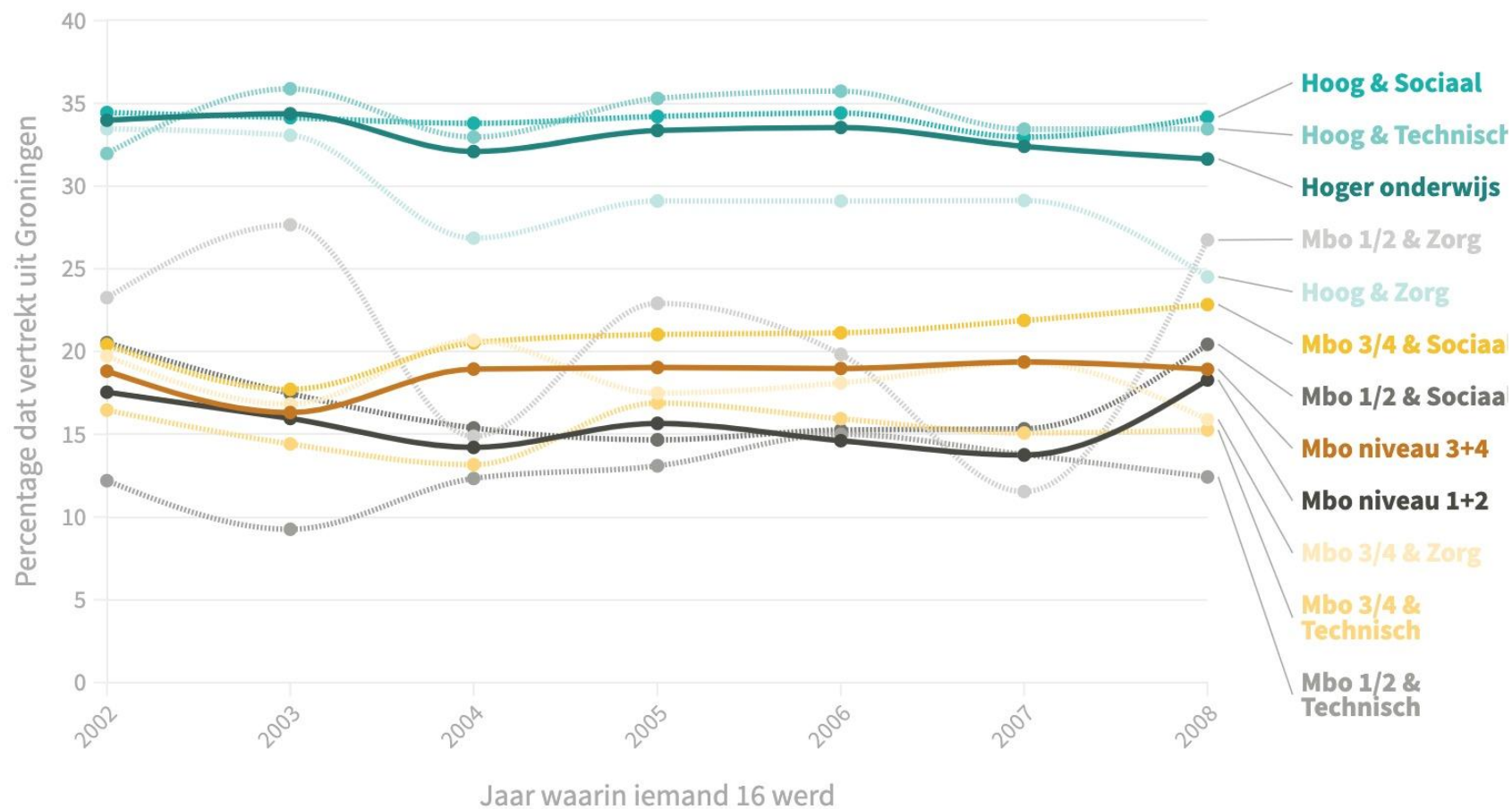
- Vrouwen
- Mannen
- Nederlandse achtergrond
- Niet-westerse migratie-achtergrond
- Westerse migratie-achtergrond



Vooral hoogopgeleide jongeren trekken weg uit de provincie Groningen

Percentage (%) van 16-jarige Groningers die op 28-jarige leeftijd niet meer in de provincie Groningen woont

Klik hier om uit te splitsen naar opleidingsrichting en -niveau



Conclusie transitie 1

- 80% van de jongeren die opgroeien in Groningen blijven in het Noorden wonen
- Of mensen ook in hun eigen gemeente blijven wonen verschilt binnen de regio
- Mannen, hoogopgeleiden en afgestudeerden in een sociale studierichting vertrekken vaker uit de regio



Ga naar

www.talentinderegio.com/talentmonitor

A decorative graphic consisting of several overlapping, wavy, horizontal bands in shades of teal, yellow, and light grey, flowing across the upper half of the slide.

Bedankt!

Contact: f.d.cnossen@rug.nl