



De Gouden Regio

Tijd voor een Noord contract

Dr. Arjen Edzes
John Wieringa

Groningen, 20 november 2023



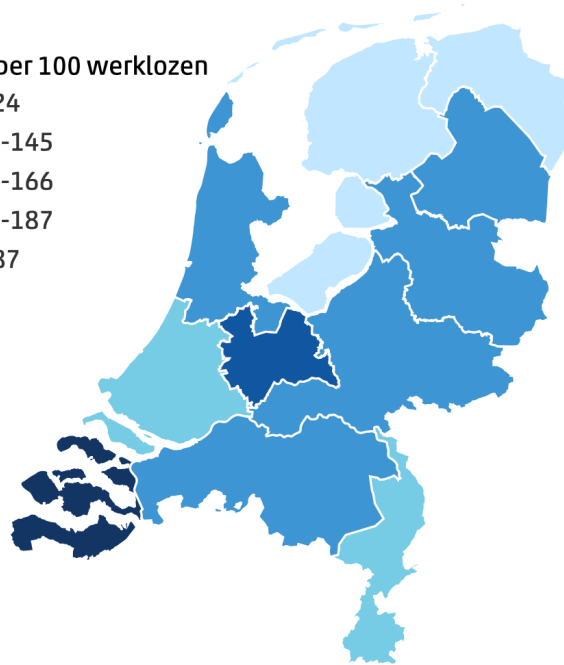
Keerpunt?

Spanning op de arbeidsmarkt, het tweede kwartaal van 2022

Klik op een provincie om de ontwikkeling te bekijken.

vacatures per 100 werklozen

- < 124
- 124-145
- 145-166
- 166-187
- > 187

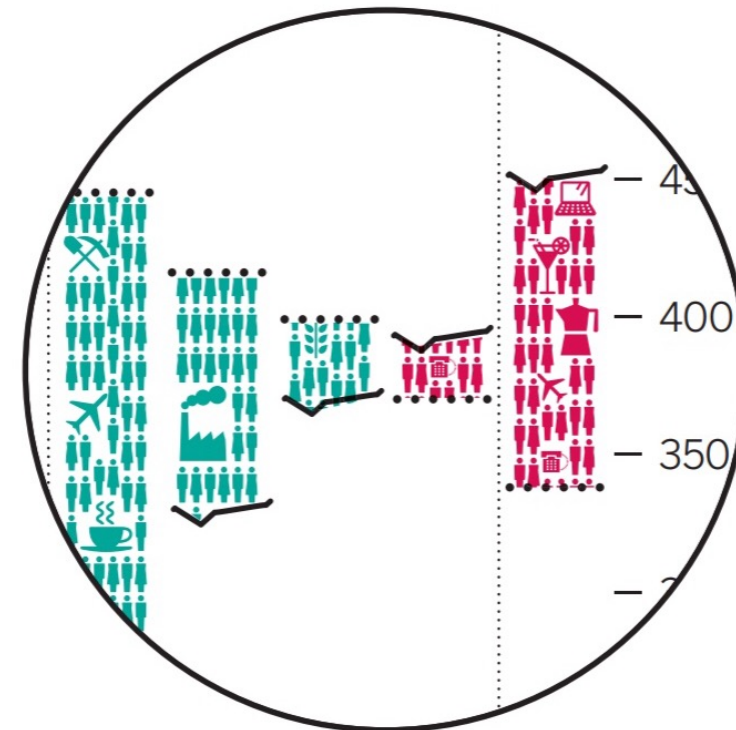


16 De liefde voor lange lokken van inheemse vrouwen in Latijns-Amerika

19 Veel bv's bestaan alleen om weinig belasting over vermogen te betalen

22 Het vrouwenvoetbal gaat in financiële belangen dat van de mannen achterna

Een ongekend keerpunt op de arbeidsmarkt



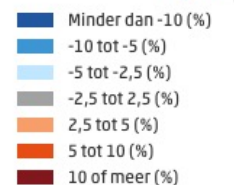
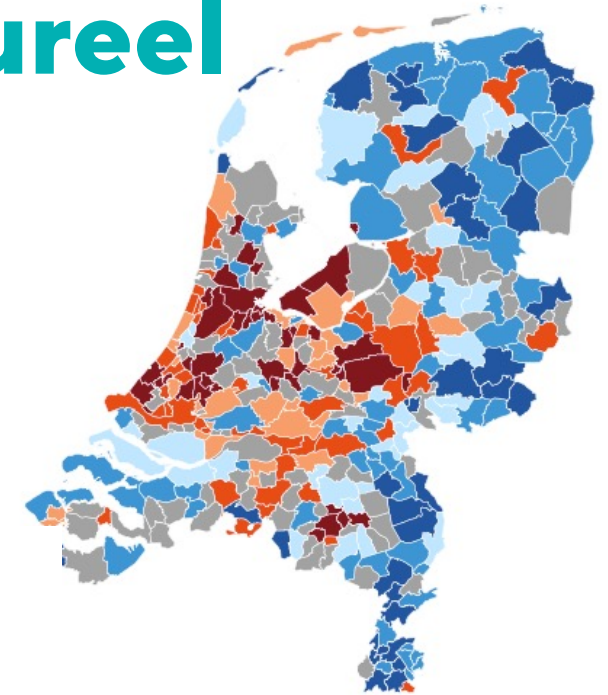
Voor het eerst sinds de start van de CBS-metingen zijn er meer vacatures dan werklozen. Nederland lijkt totaal overvallen door het personeelstekort. Waar komt dat vandaan? Een duik in de statistieken levert verrassende antwoorden op.

Door **Thijs Balder**, **Serena Frijters** en **Marieke de Ruiter**

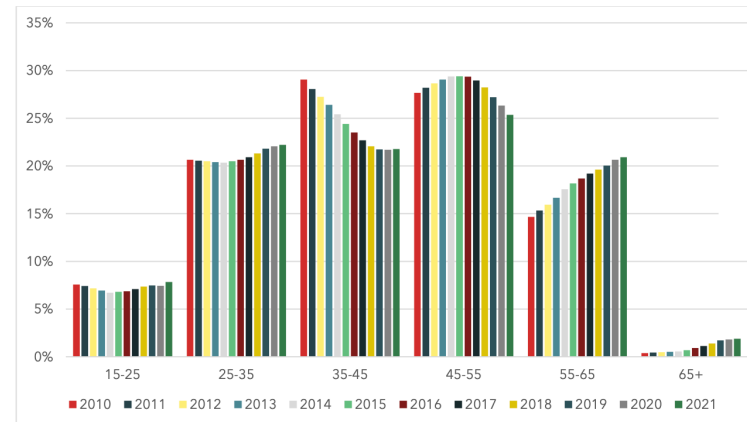
Bevolkingsgroei 20 jaar tot AOW-leeftijd tussen 2021 en 2035

Personeelsschaarste is structureel

1. Groei van de beroepsbevolking vlagt af
2. Noord-Nederland loopt daarin voorop.
3. Sterke vergrijzing in techniek



Figuur 2.2 De techniek kent een sterke vergrijzing van het personeelsbestand (ontwikkeling leeftijds-samenstelling in FTE)

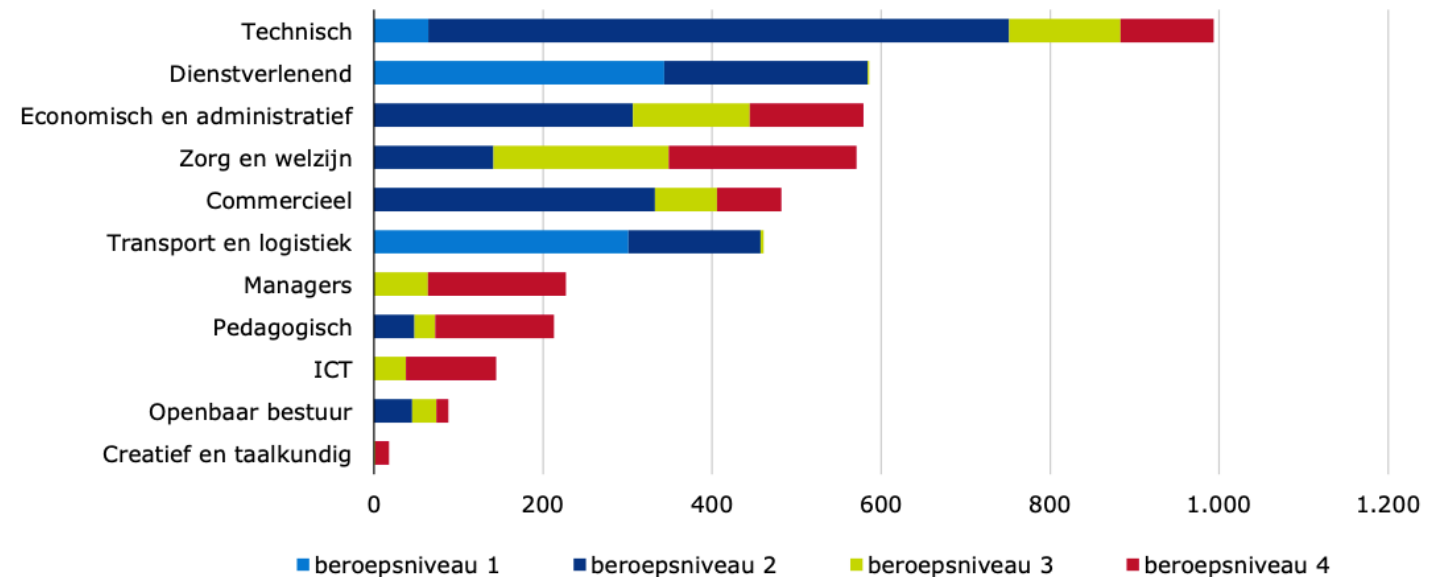


Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch Onderzoek
 Noot: Voor ieder jaar is in de maand juni de werkgelegenheid in de technische sectoren in kaart gebracht. Technische sectoren zijn afgebakend in lijn met het Techniekpact.

Personele schaarste domineert debat

In>NNL: 25 duizend openstaande vacatures (UWV, tweede kwartaal 2023)
 Meeste vacatures in techniek (5600)
 Op beroepsniveau 1-2 (69%)

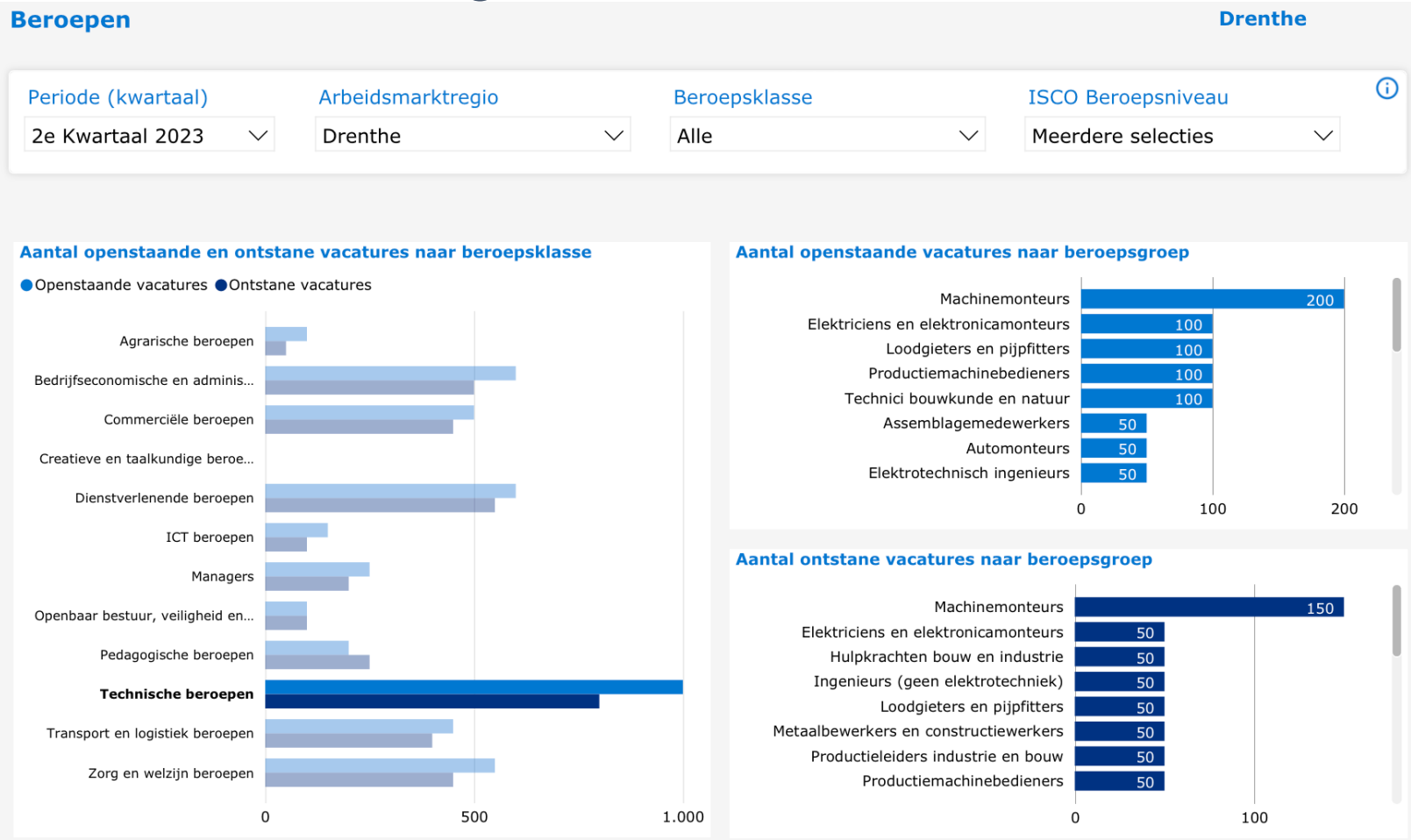
Afbeelding 1.5 Openstaande vacatures naar beroepsrichting en -niveau (ISCO)
 Drenthe, 2^e kwartaal 2023



Bron: UWV

Personele schaarste domineert debat

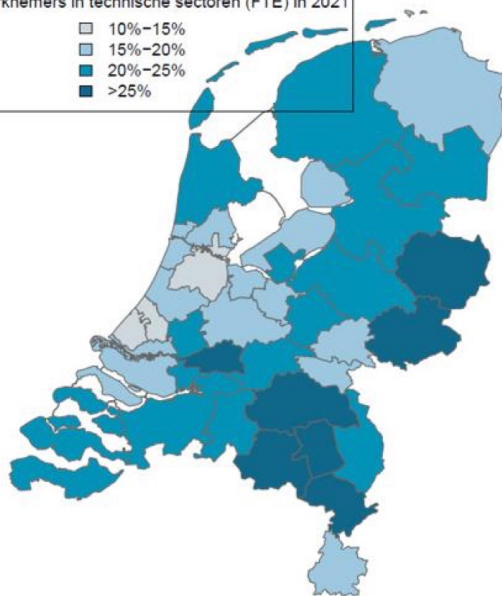
Naar verbinding en innovatie



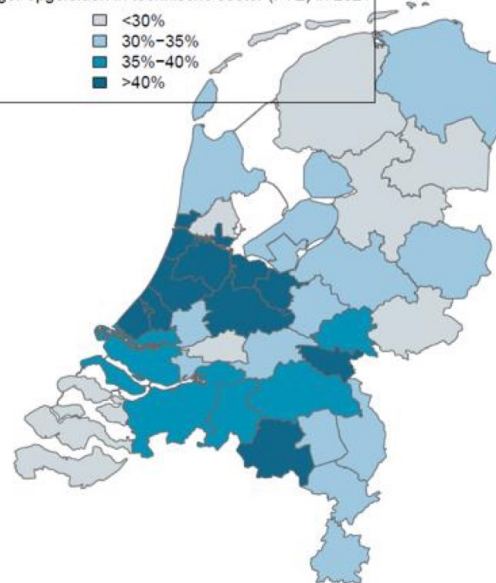
Problemen in de techniek zijn regionaal

1. Noord-Nederland telt 160 duizend personen met een technisch beroep (25% laag, 44% middelbaar, 25 hoog)
2. Ongeveer 20–25% in technische sectoren (metaal, bouw, ICT)
3. Relatief weinig hoog opgeleid en weinig divers

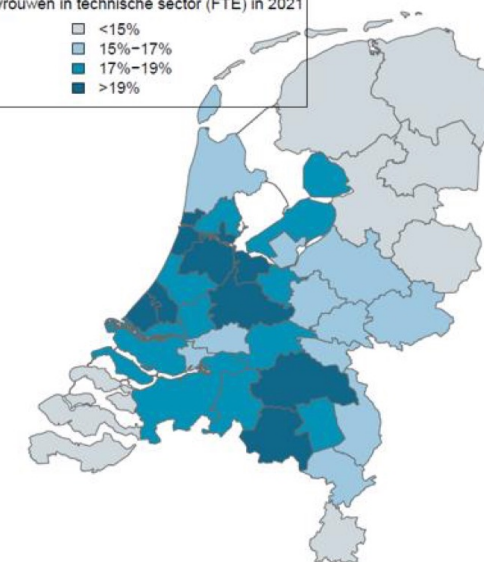
aandeel werknemers in technische sectoren (FTE) in 2021



aandeel hoger opgeleiden in technische sector (FTE) in 2021



aandeel vrouwen in technische sector (FTE) in 2021

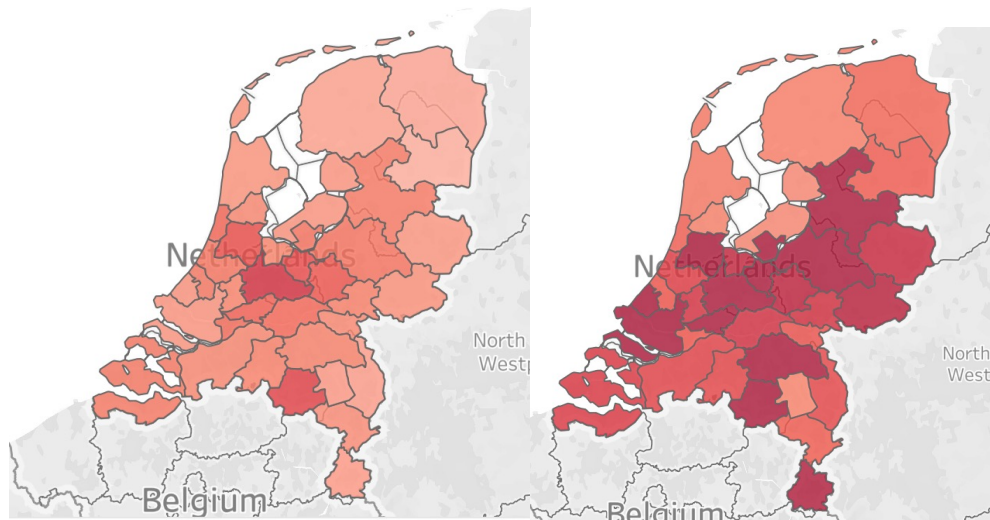


Problemen in de techniek zijn regionaal

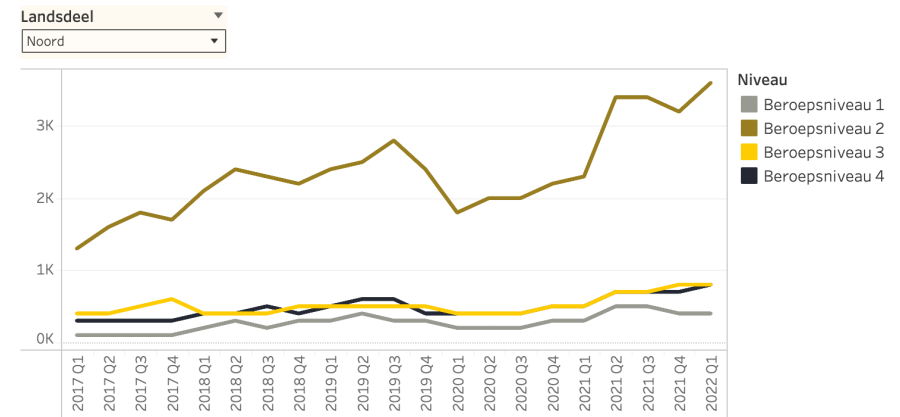
1. Spanningsindicator is rood, maar ook regionale verschillen
2. In techniek vooral vacatures op beroepsniveau 2, in ICT vooral beroepsniveau 4

Spanningsindicator techniek

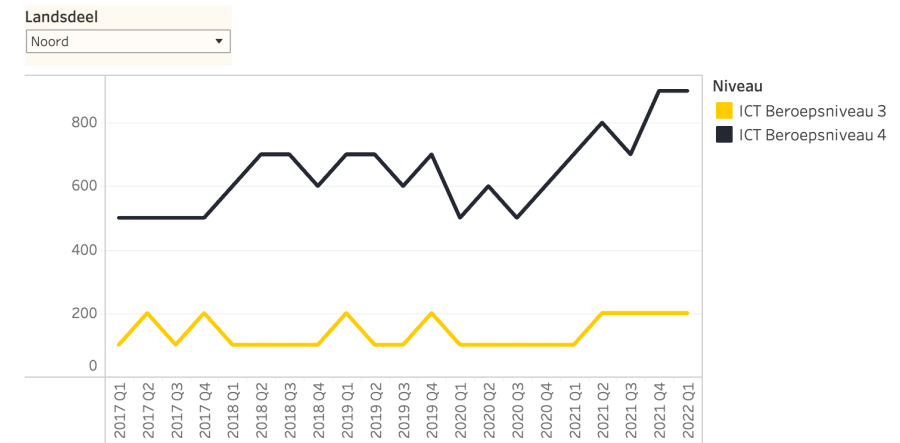
Spanningsindicator IT



SCHATTING AANTAL OPENSTAANDE VACATURES TECHNISCHE BEROEPEN NAAR BEROEPSNIVEAU



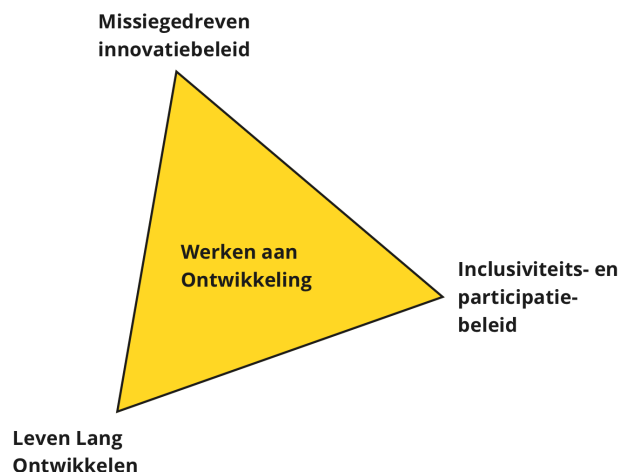
SCHATTING AANTAL OPENSTAANDE VACATURES ICT BEROEPEN NAAR BEROEPSNIVEAU



Waarom regio van belang?

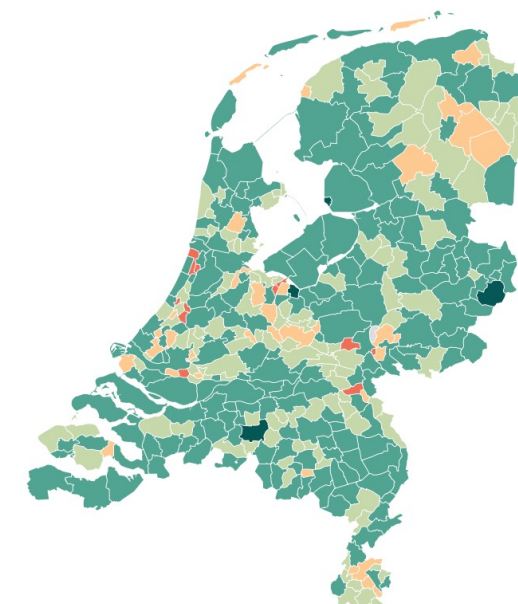
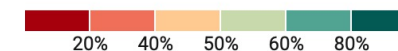
Naar verbinding en innovatie

1. (Ongekend) talent bevindt zich in de regio
2. Verdienvermogen ligt in de regio
3. Coördinatievraagstukken



Van de jongeren met een MBO-diploma blijft vaak meer dan de helft wonen in dezelfde gemeente als waar ze opgroeiden

Percentage van de mbo-afgestudeerden in gemeente x uit de cohorten 1984-1992 dat op hun 28e in dezelfde gemeente woont als toen zij 16 waren



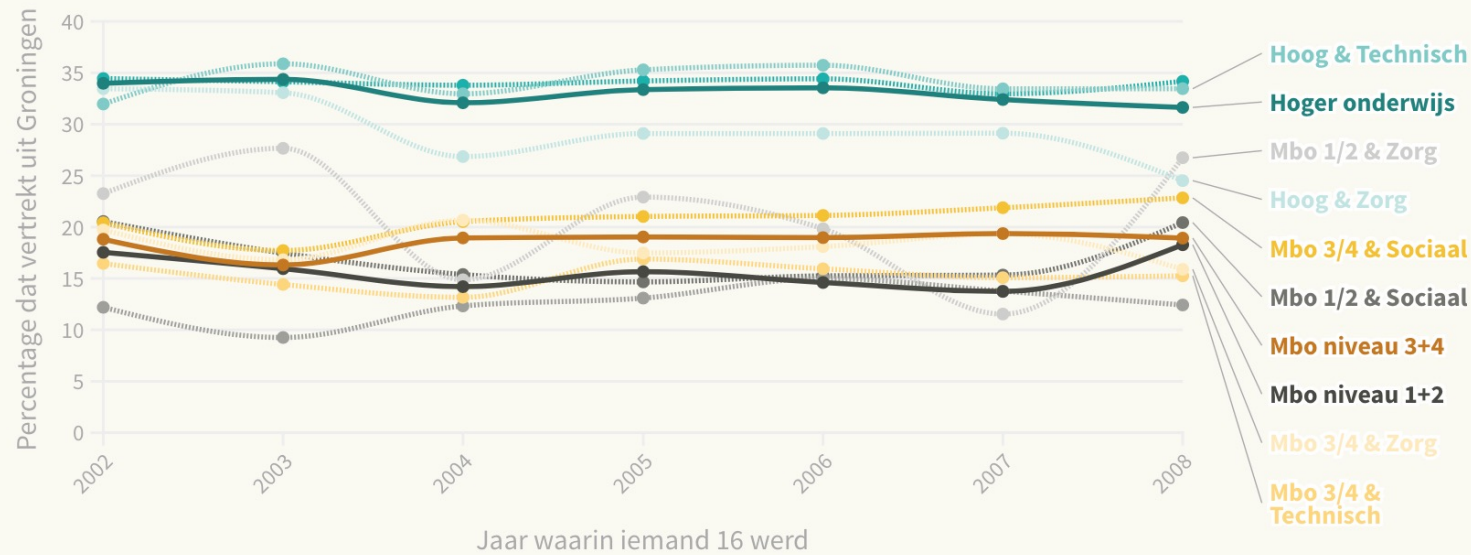
Boodschap:

Behoud talent

Vooraf hoogopgeleide jongeren trekken weg uit de provincie Groningen

Percentage (%) van 16-jarige Groningers die op 28-jarige leeftijd niet meer in de provincie Groningen woont

Klik hier om uit te splitsen naar opleidingsrichting en -niveau



Source: CBS Microdata • Talent in de Regio

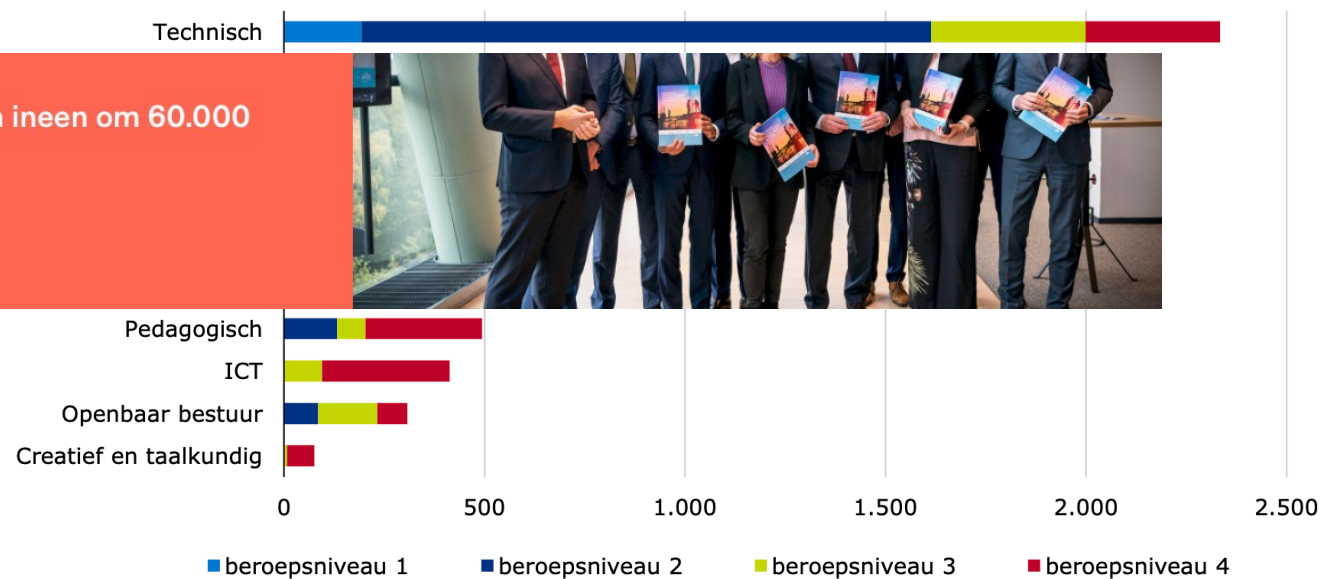
Hoog: Tussen 25-35%

Middelbaar & Praktisch:
Tussen 13-27%

Personele schaarste domineert debat



Afbeelding 1.4 Openstaande vacatures naar beroepsklasse en -niveau (ISCO)
Friesland, 2e kwartaal 2022



Bron: UWV

Waarom geen Noord-contract?

Een gouden poort naar de regio

1. Een centrale toegangspoort in de (sub-)regio voor starters, zij-instromers, nieuwkomers en ervaren vakmensen
2. Een 10-jarige werk- en ontwikkelgarantie
3. (Subregionaal) Strategische personeelsmanagement en loopbaanmogelijkheden over branches en sectoren
4. Goed werkgeverschap als norm en kwaliteitsstempel
5. Relatie met ruimtelijke ontwikkeling en infrastructuur (huisvesting, vervoer, campussen, leer- en ontwikkelcentra)



Elke regio telt!

Stelling

De gouden regio (het Noord-contract) is dé sleutel voor

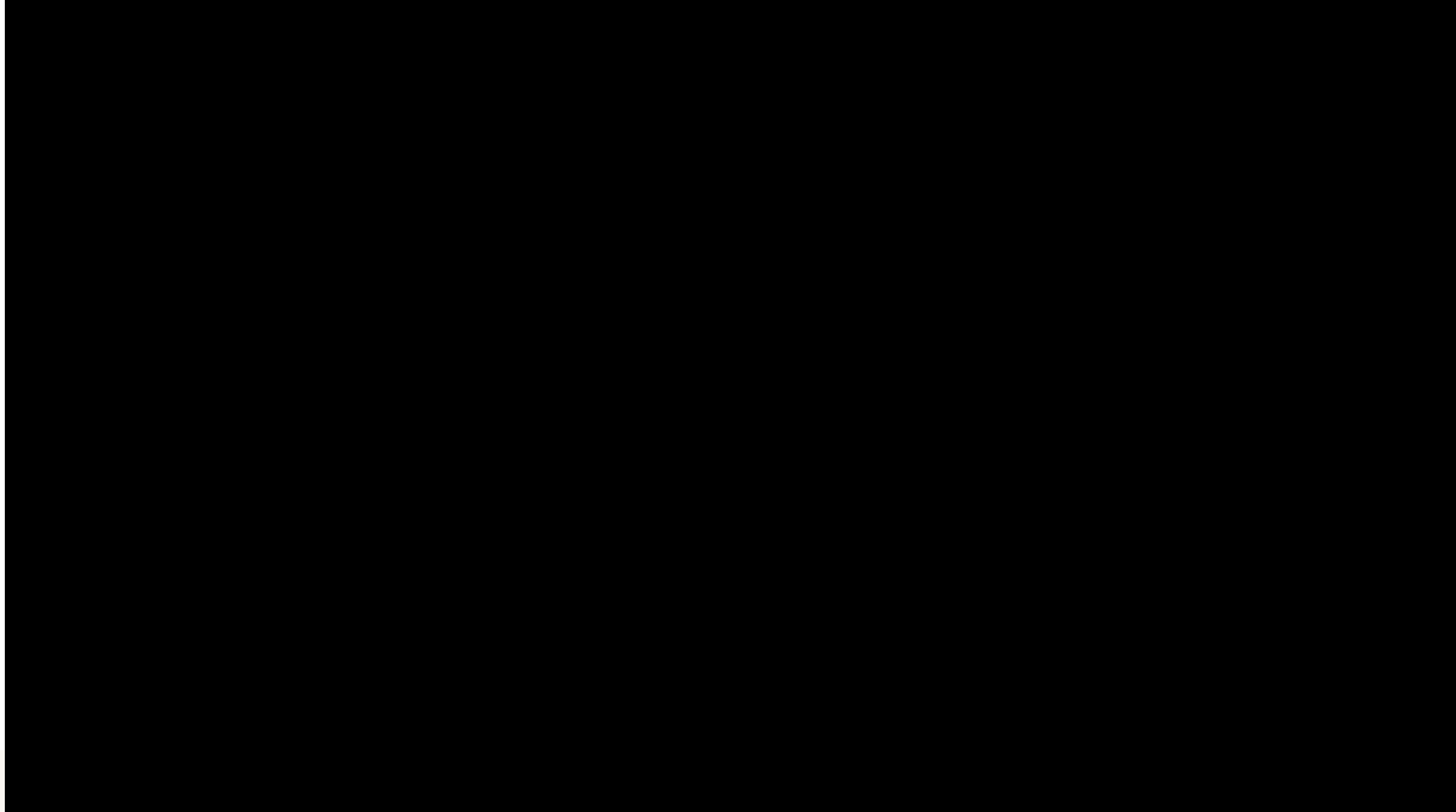
1. binden en boeien van talent in en aan de regio – zeker voor praktisch en middelbaar opgeleiden
2. ruimtelijk economische gebiedsontwikkeling

De Eemsdelta regio





Noord Groningen, de (gouden) Toekomst Regio



Omkering in Noord-groningen

- Waar we starten vanuit de regio
- Waar Nederland begint
- Waar de energie aan land komt
- Waar transitie beginnen
- Waar (nog) ruimte is
- Waar we kiezen voor een integrale aanpak.
- Waar groei van brede welvaart het vertrekpunt is.
- Waar het goed leren, innoveren, werken en leven is.



Hoe?

1. Door de bekendheid van de regio te vergroten
2. Door de Campus Eemsdelta te ontwikkelen.
3. Door te verbinden wat er al is.
4. Door samenwerking tussen:
 - Kennisinstellingen,
 - Bedrijfsleven
 - Overheden
 - Inwoners/ medewerkers en burgers
5. Door de Universiteit van het Noorden naar de regio te halen
6. Door balans te houden tussen economie en omgeving.
7. Door zoveel mogelijk leerlingen, studenten, jong professionals en werkenden en inwoners kennis te laten maken met de regio. De regio als klaslokaal



Focus

- Arbeidsmarkt uitdaging
- Brede welvaart Transitie industrie
 - Energie van fossiel naar hernieuwbare energie
 - Van lineaire naar circulaire economie
- Groene chemie, bedrijven in transitie en nieuwe bedrijfstakken.
- Van zorg naar positieve gezondheid

Op weg naar een vitaal ecosysteem Noord Groningen, dat onderdeel is van het ecosysteem Groningen, het Noorden, enz.



Elke regio telt!

Stelling

De gouden regio (het Noord-contract) is dé sleutel voor

1. binden en boeien van talent in en aan de regio
2. gebiedsontwikkeling

Elke regio telt!

Stelling

De gouden regio (het Noord-contract) is dé sleutel voor

1. binden en boeien van talent in en aan de regio – zeker voor praktisch en middelbaar opgeleiden
2. ruimtelijk economische gebiedsontwikkeling



Dank voor uw aandacht