

A decorative graphic consisting of several overlapping, wavy lines in shades of teal and yellow, flowing from the left side of the page towards the right. The lines vary in opacity and thickness, creating a sense of movement and depth.

Talentmonitor

Verhalen op de Friese arbeidsmarkt

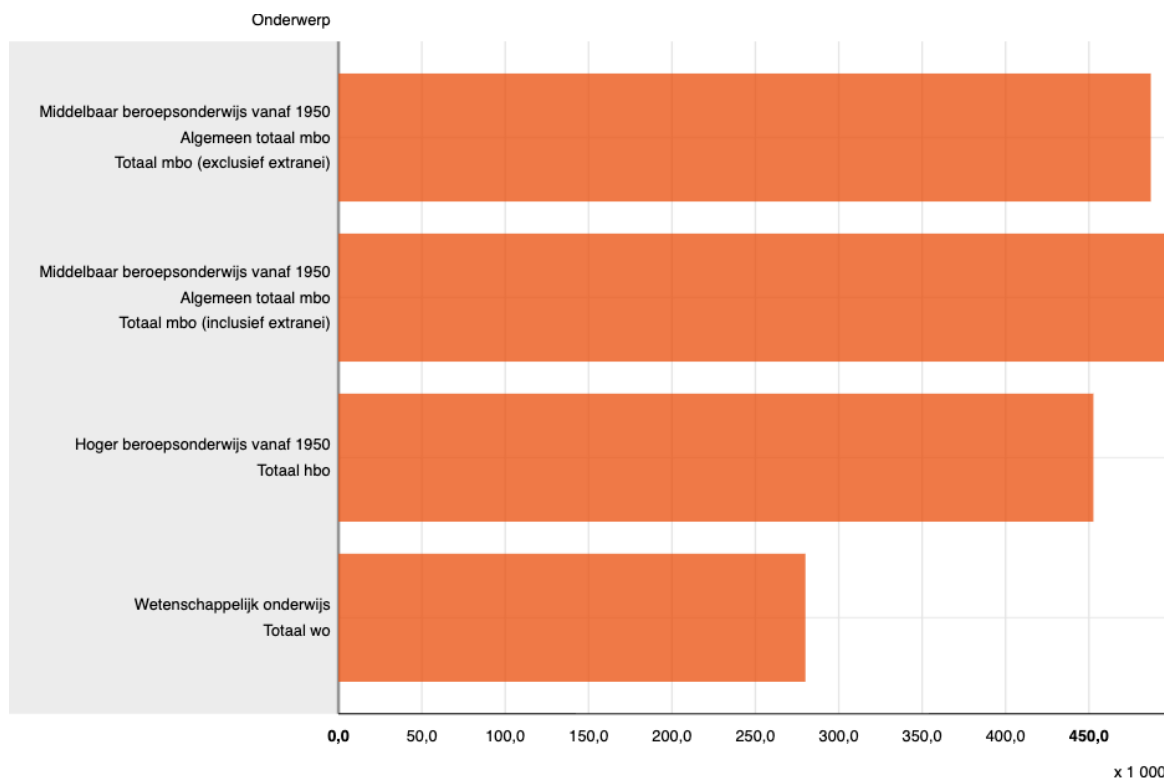
27 september 2023



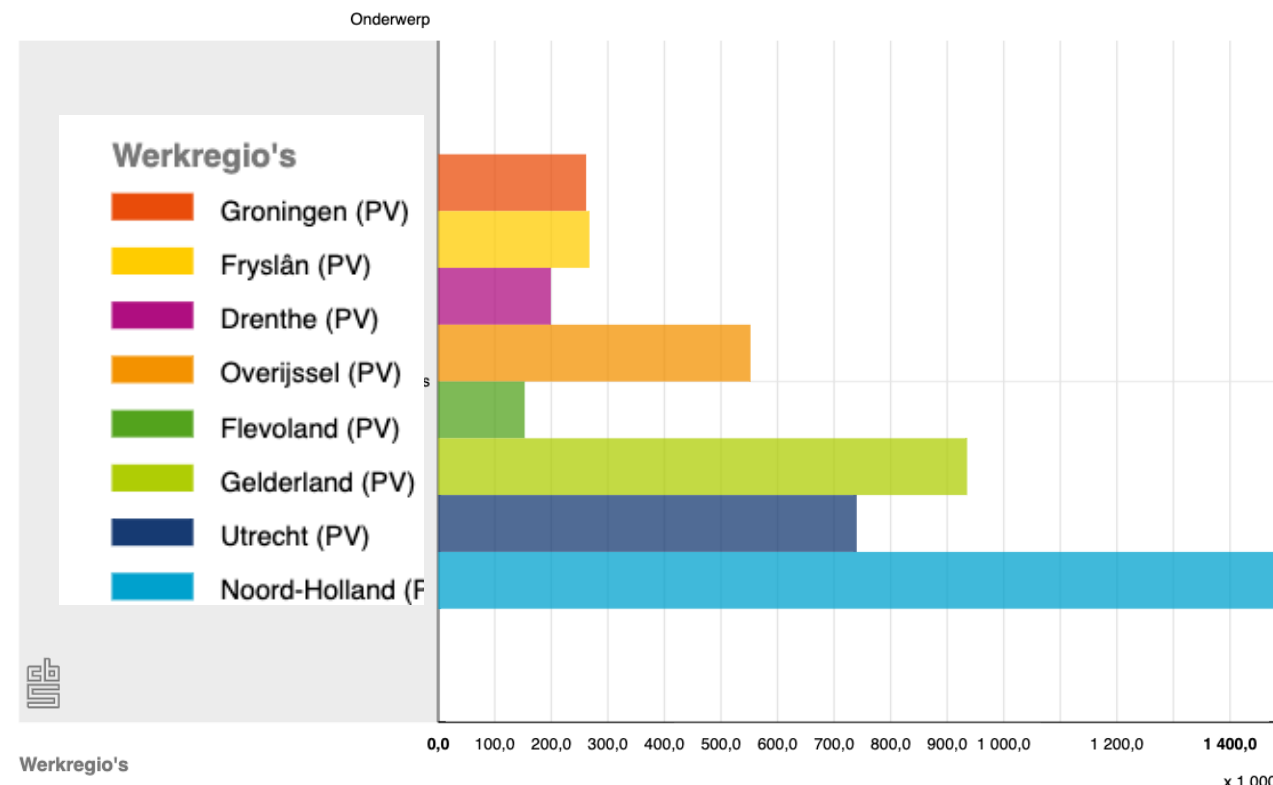
**Hoeveel mensen studeren af aan
het mbo, hbo en wo?**

**Hoeveel banen zijn er in
Friesland?**

Hoeveel mensen studeren af aan het mbo, hbo en wo?

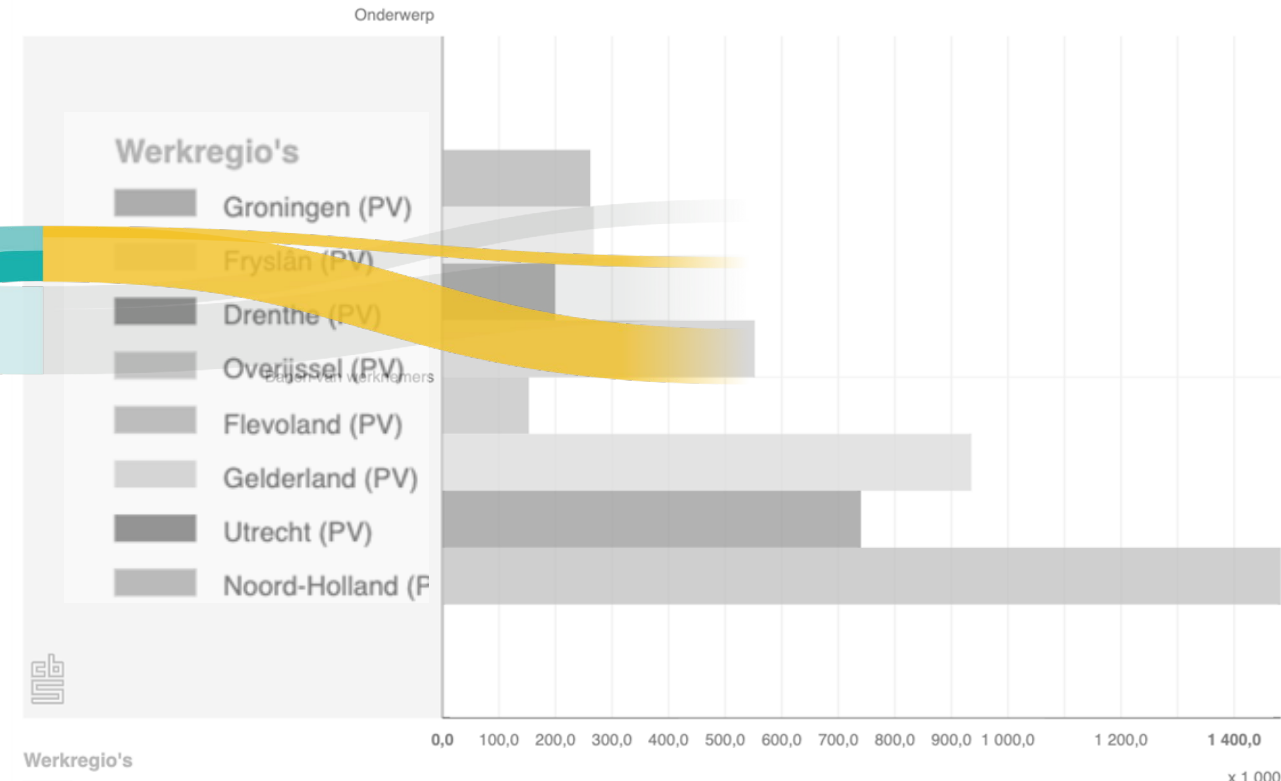
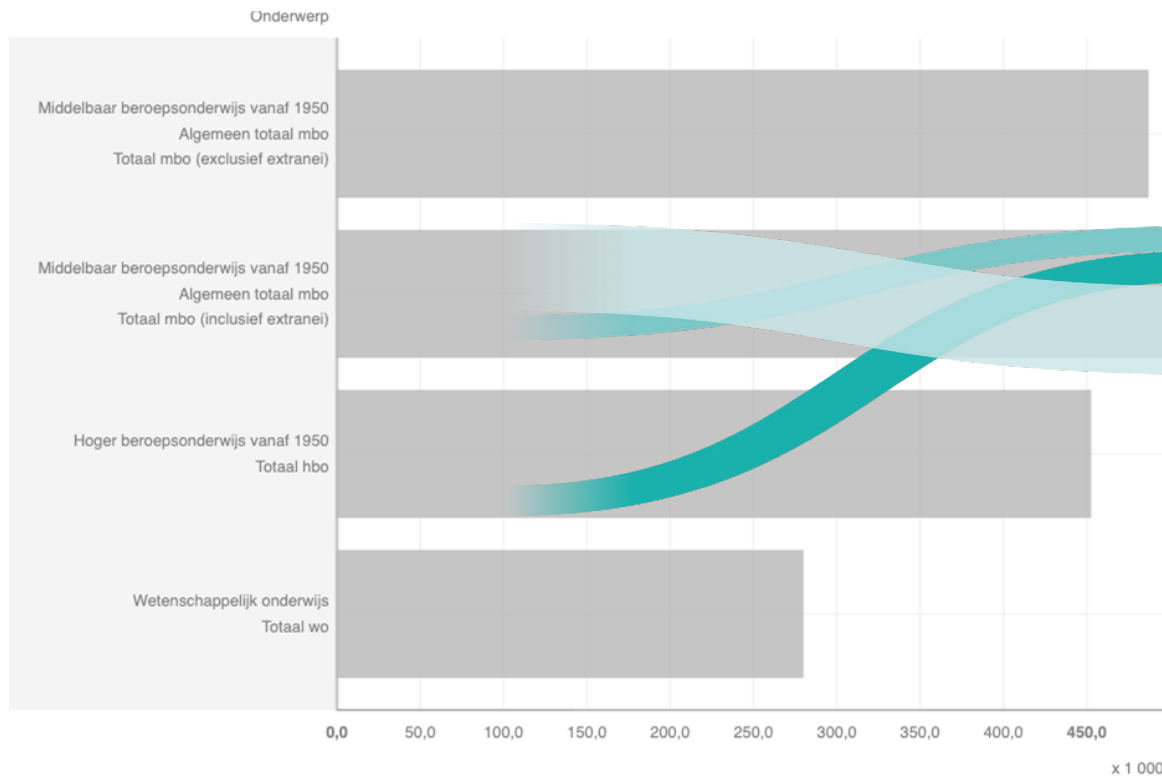


Hoeveel banen zijn er in Friesland?

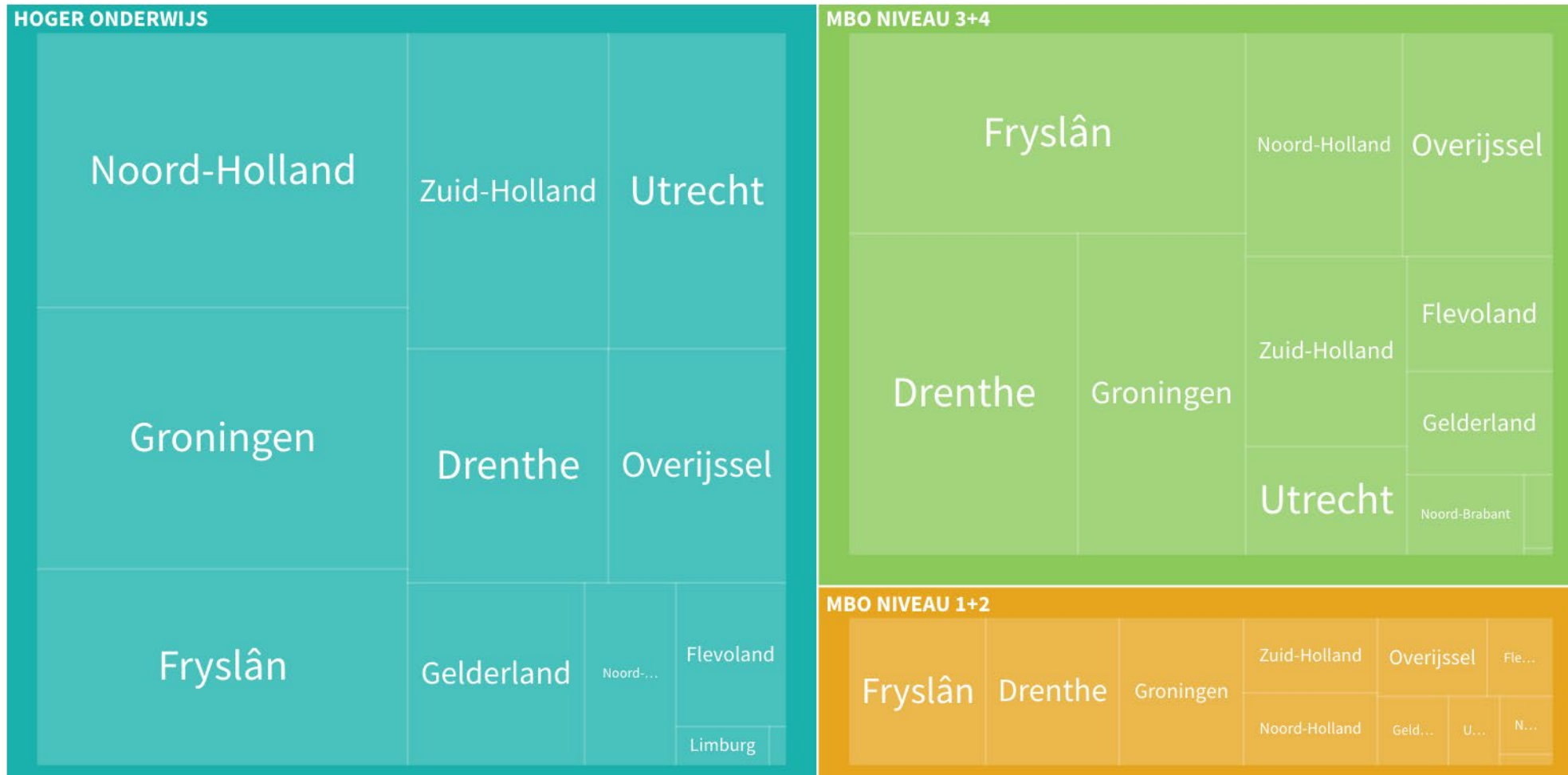


Hoeveel mensen studeren af aan het mbo, hbo en wo?

Hoeveel banen zijn er in Friesland?



Afgestudeerd in het Noorden: waar ga je dan werken?



Wie zijn wij

Sierdjan Koster

Hoogleraar Economische
Geografie en
Arbeidsmarktdynamiek
Rijksuniversiteit Groningen

Femke Clossen

Universitair Docent,
ontwikkelaar Talentmonitor
Rijksuniversiteit Groningen

Steven Kema

PhD-onderzoeker Carrières
in de Regio
Rijksuniversiteit Groningen

Doel van vandaag

Wat hebben wij gedaan?

Showcase Friese Talentmonitor

Waar hebben jullie wat aan?

Hoe is de data toe te passen in jullie werk?

Wat voor data is nodig om de vertaalslag naar beleid te maken?

A decorative graphic consisting of several overlapping, wavy horizontal bands. The bands are in shades of teal and yellow, with some areas appearing semi-transparent. They flow from the left side of the slide towards the right, creating a sense of movement and depth.

Opzet en methodologie

Opzet

- Focus op **transities**: bewegingen op de arbeidsmarkt
- Focus op de **provincie** Friesland

Talentmonitor Friesland: showcase

Drie transitie:

1. Van opgroeien naar uitvliegen

Hoe gebonden zijn jongeren aan de regio/gemeente waar zij opgroeien?

2. Van onderwijs naar werk

Waar vinden Noordelijke gediplomeerden werk?

3. Van werk naar werk

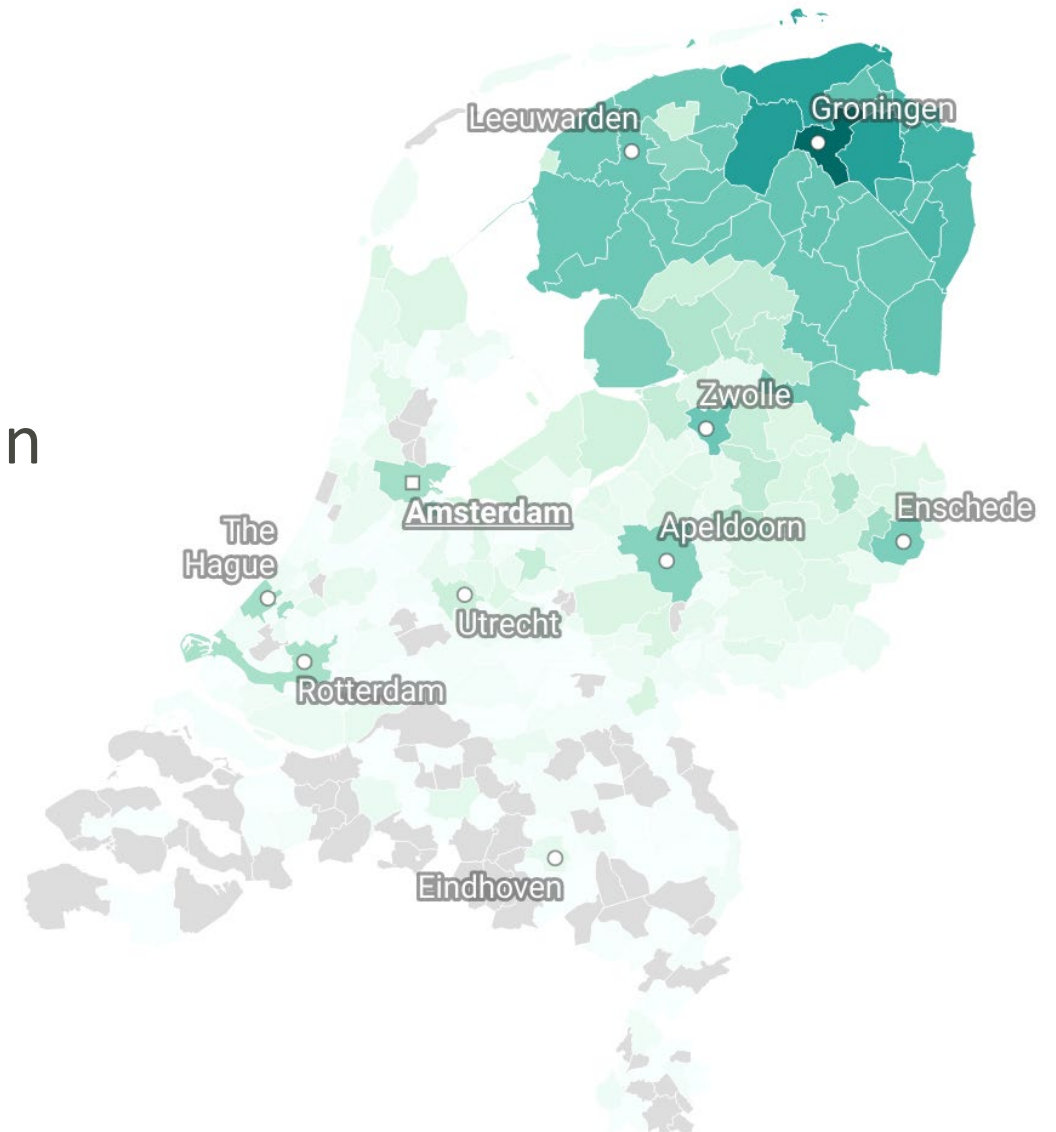
Veranderen werknemers van sector, en zo ja: waar gaan ze dan heen?

CBS Microdata

GBA	Adres, geboortedatum, migratieachtergrond
Diploma-bestanden	Hoogst behaalde diploma, kenmerken diploma
Sociaal-economische categorie	Arbeidsmarktstatus (bijv. werkzaam, uitkering, student)
Polis-administratie	Loon, werkgever
Bedrijfs-administratie	Locatie, sector

Limieten van de data

- Cellen met <10 observaties kunnen niet worden gepubliceerd
- Daar kom je al snel



Limieten van de data

Opgegroeid in Friesland

Jongeren uit provincie Friesland

Geslacht

Mannen

Vrouwen

Opleidingsniveau

Universiteit

Hbo

Mbo 4

Mbo 3

Mbo 2

Mbo 1

Woont nu in Friesland

Woont in Friesland

Woont niet in Friesland

Woont in Friesland

Woont niet in Friesland

Gemeente

Achtkarspelen

Dantumadiel

Leeuwarden

A decorative graphic consisting of several overlapping, wavy lines in shades of teal and yellow, flowing from the left side of the page towards the right.

Talentmonitor

Friesland

Drie transities

1. Van opgroeien naar uitvliegen

Hoe gebonden zijn jongeren aan de regio/gemeente waar zij opgroeien?

2. Van opgroeien naar werk

Werken Friezen ook op latere leeftijd in Friesland ?

3. Van werk naar werk

Veranderen werknemers van sector, en zo ja: waar gaan ze dan heen?

Drie transities

1. Van opgroeien naar uitvliegen

Hoe gebonden zijn jongeren aan de regio/gemeente waar zij opgroeien?

2. Van opgroeien naar werk

Werken Friezen ook op latere leeftijd in Friesland?

3. Van werk naar werk

Veranderen werknemers van sector, en zo ja: waar gaan ze dan heen?

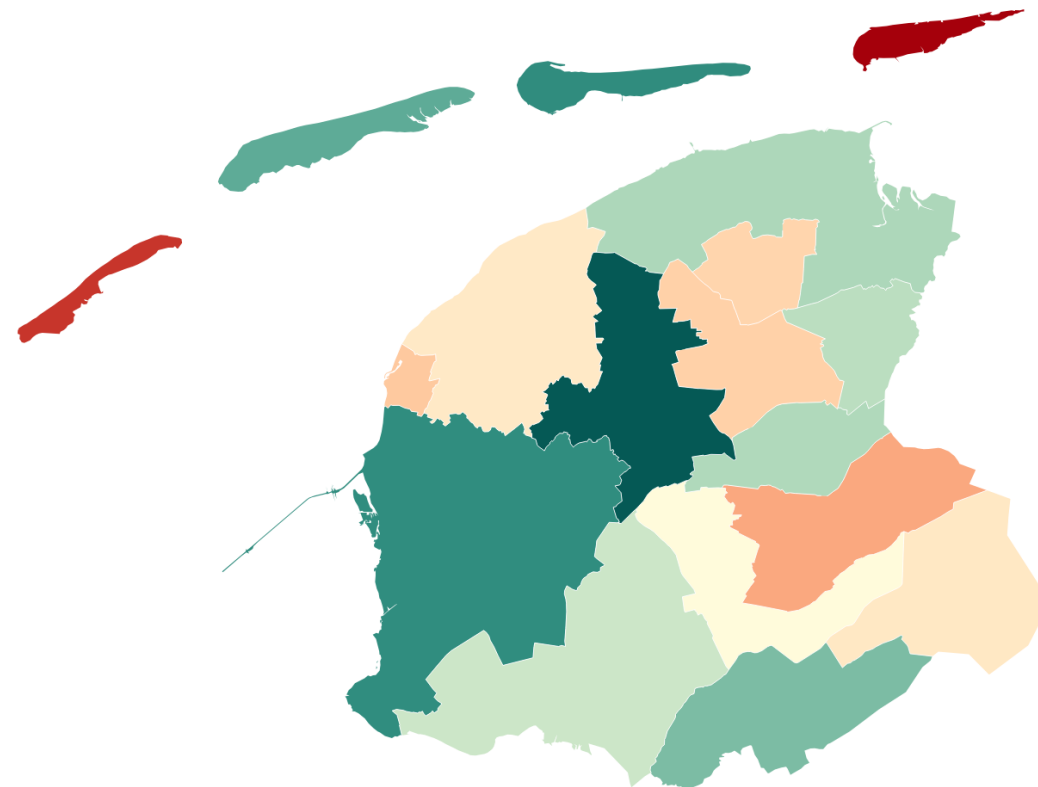
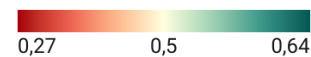
Onderliggende vragen

- Blijven mensen in hun opgroeigemeente wonen?
- Hangt dat samen met opleidingsachtergrond?
- En met of je in het Noorden je opleiding hebt behaald?
- En geslacht?
- Naar welke gemeentes gaan Friese jongeren toe?
- En hangt ook dat samen met opleiding?

Van 16 naar 28: stayrates

Leeuwarden weet zijn jongeren het best te
behouden

Jongeren die opgroeien in de gemeente Leeuwarden blijven daar vaak

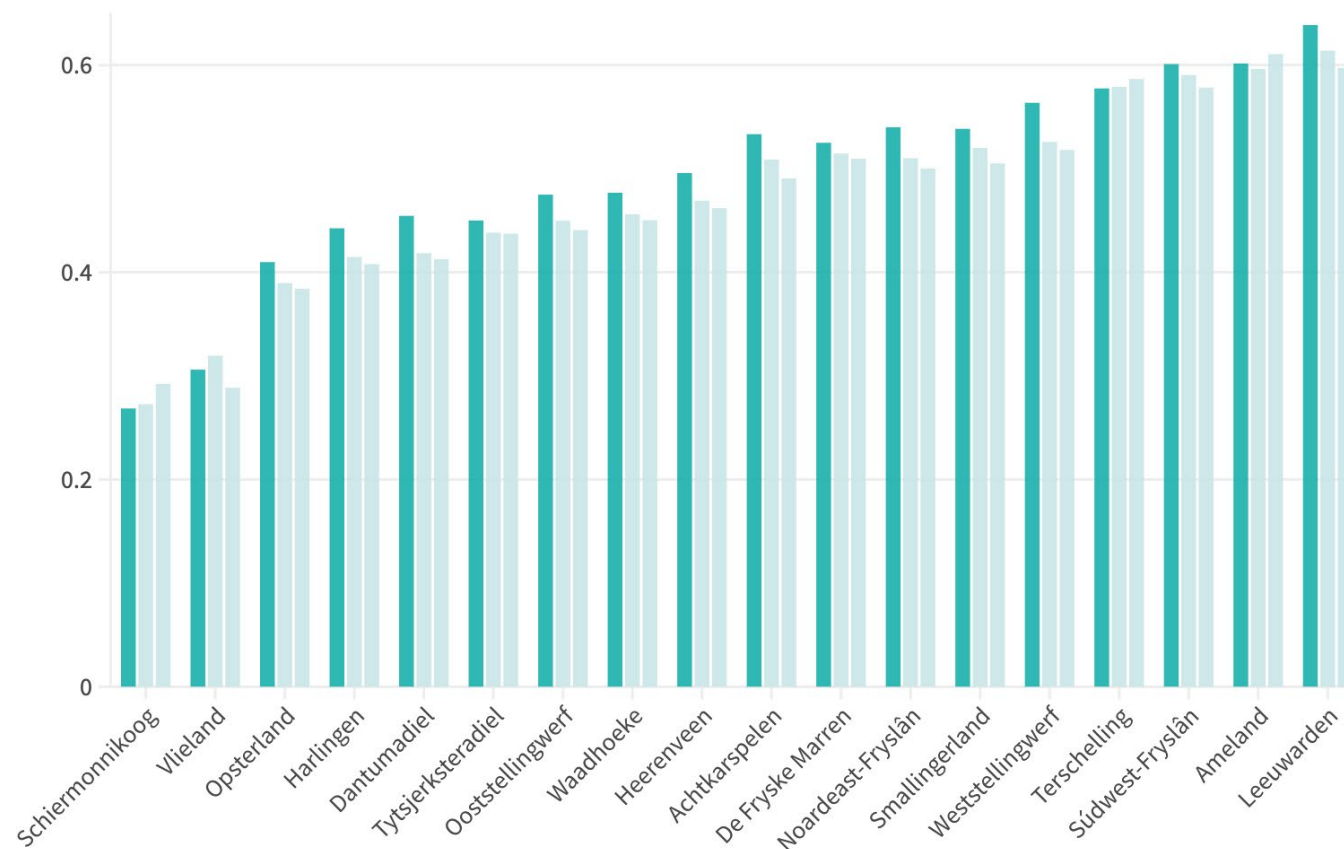


Kaart: Talent in de Regio • Bron: CBS Microdata • Kaartgegevens: CBS • Gecreëerd met Datawrapper

En dat blijft ook wel voor 30/32-jarigen

Variatie in stayrates, naar opgroeiemeente

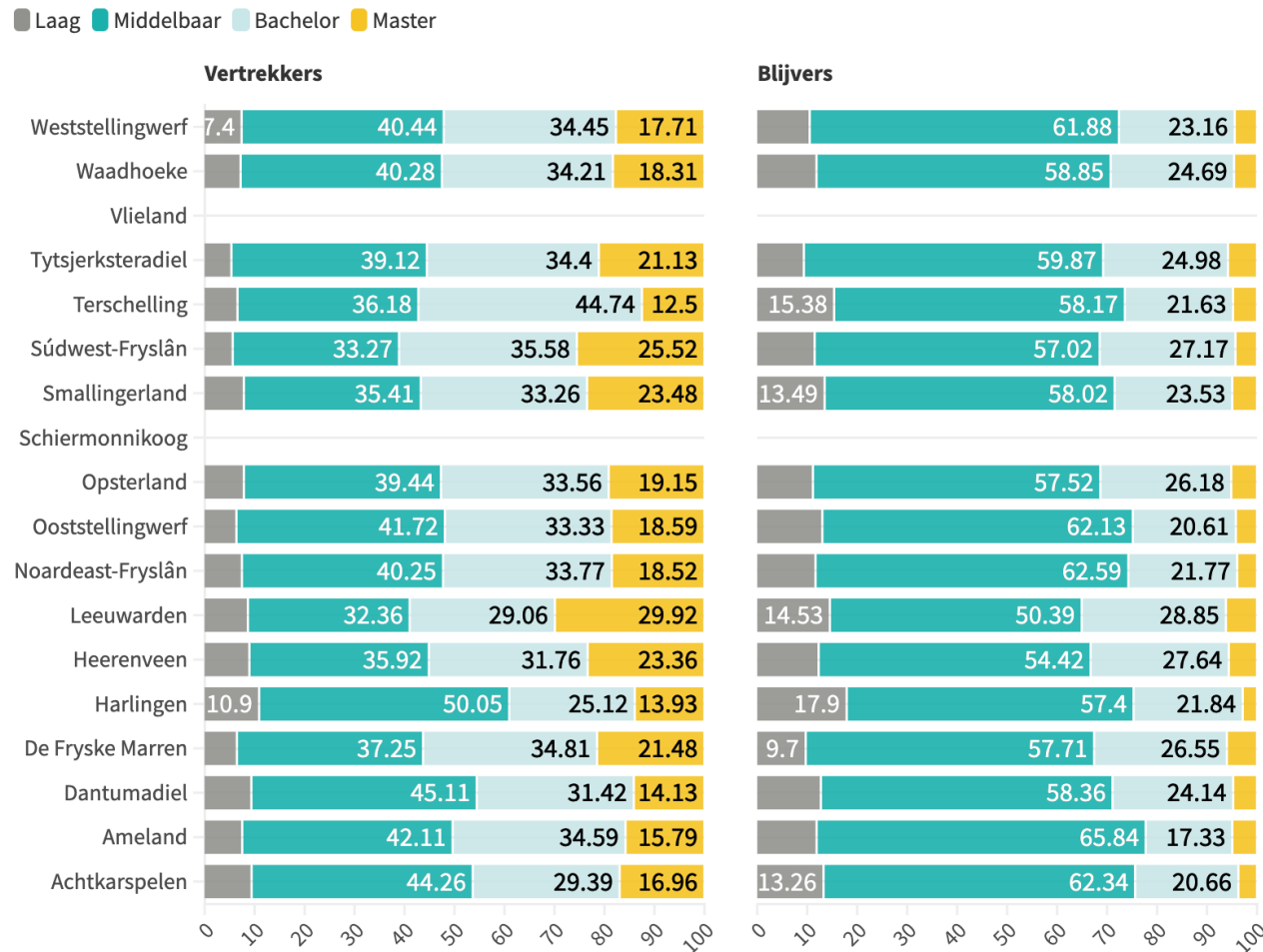
Stayrate, 28 jaar Stayrate, 30 jaar Stayrate, 32 jaar



Naar opleidingsniveau

Vertrekkers uit de gemeente hebben vaker een masterdiploma op zak

Jongeren met een middelbare opleiding blijven vaker in hun opgroeiemeente



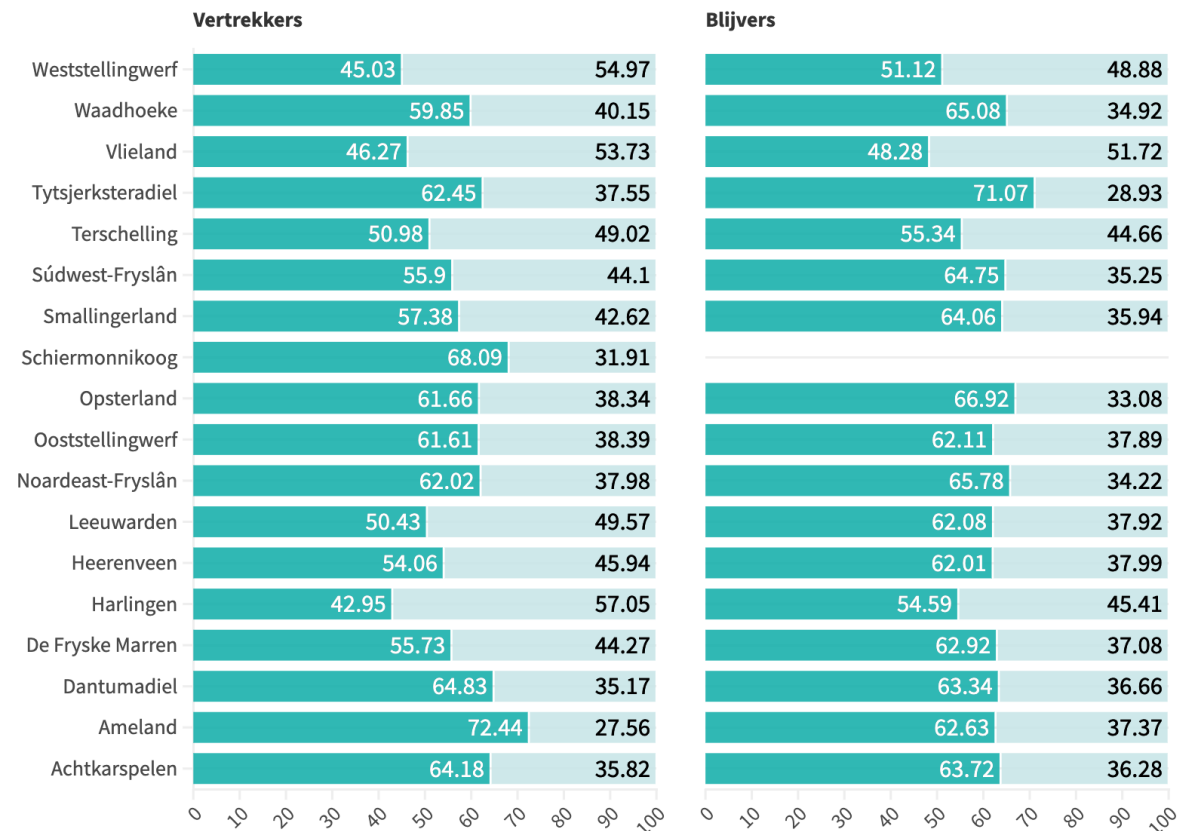
Naar opgeleid in het Noorden

Blijvers hebben vaker in het Noorden hun opleiding gehad,

maar dat verschil is niet enorm!

Blijvers hebben vaker in het Noorden hun opleiding gehad maar dat verschil is niet enorm!

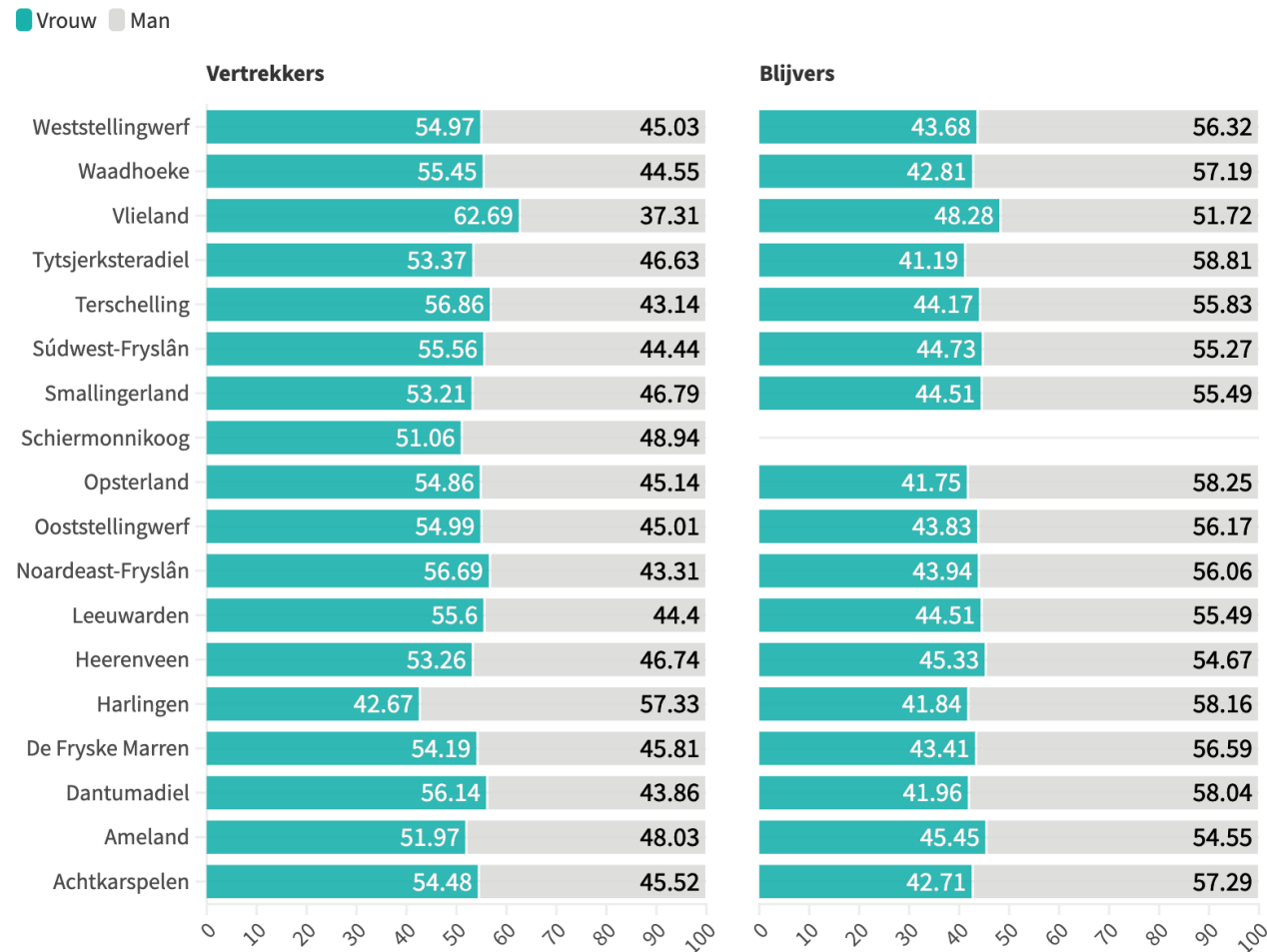
■ Opleiding in Noorden behaald
 ■ Niet in Noorden behaald



Naar geslacht

Vrouwen vertrekken vaker uit hun opgroeiemeente dan mannen

Vooral vrouwen vertrekken vaker uit hun opgroeiemeente



In welke andere gemeentes wonen vertrekkers?

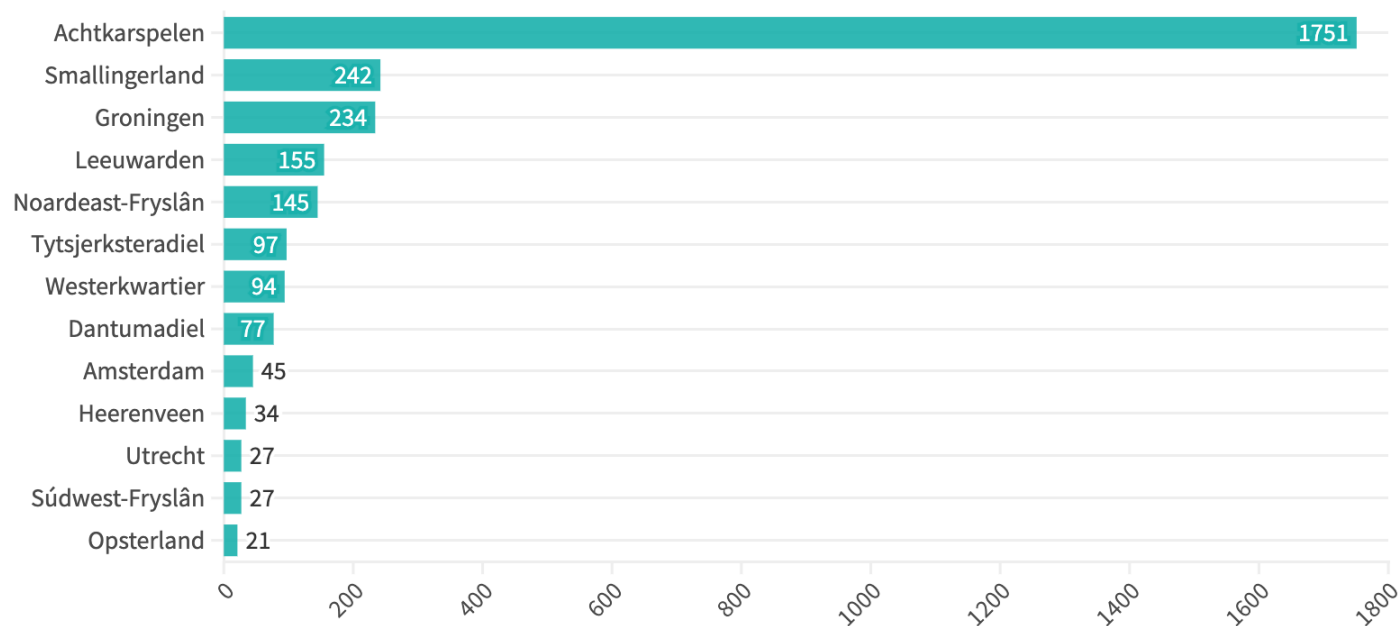
Voorbeeld: Achtkarspelen

De meesten blijven in Achtkarspelen, en verreweg de meesten in het Noorden

Vertrokken uit ... naar ...

Achtkarspelen ▼

Aantal



Drie transitities

1. Van opgroeien naar uitvliegen

Hoe gebonden zijn jongeren aan de regio/gemeente waar zij opgroeien?

2. Van opgroeien naar werk

Werken Friezen ook op latere leeftijd in Friesland?

3. Van werk naar werk

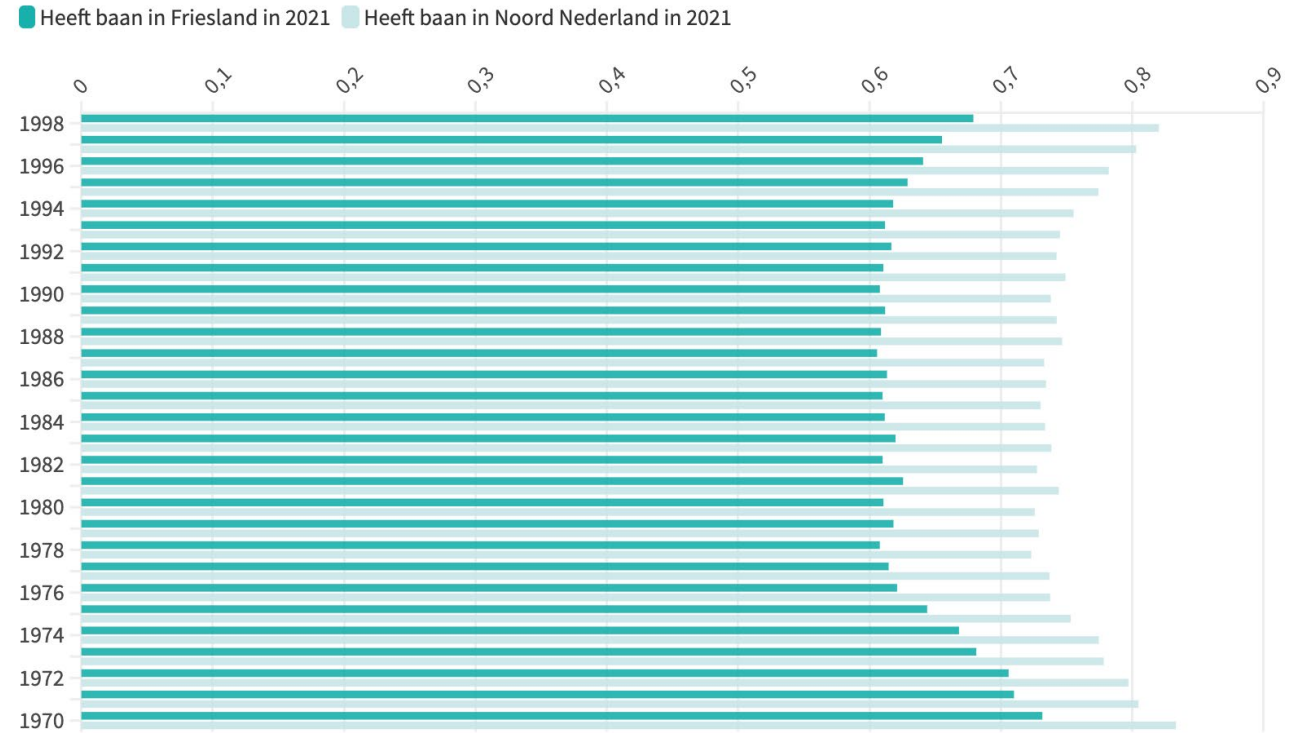
Veranderen werknemers van sector, en zo ja: waar gaan ze dan heen?

Onderliggende vragen

- Van de mensen die opgroeien in Friesland: welk gedeelte vindt werk in Friesland? Of in het Noorden?
- Verschilt dat naar geboortjaar?
- Zien we verschillen per sector?
- En verschillen per opgroeigemeente?

Werk in 2021, naar geboortejaar

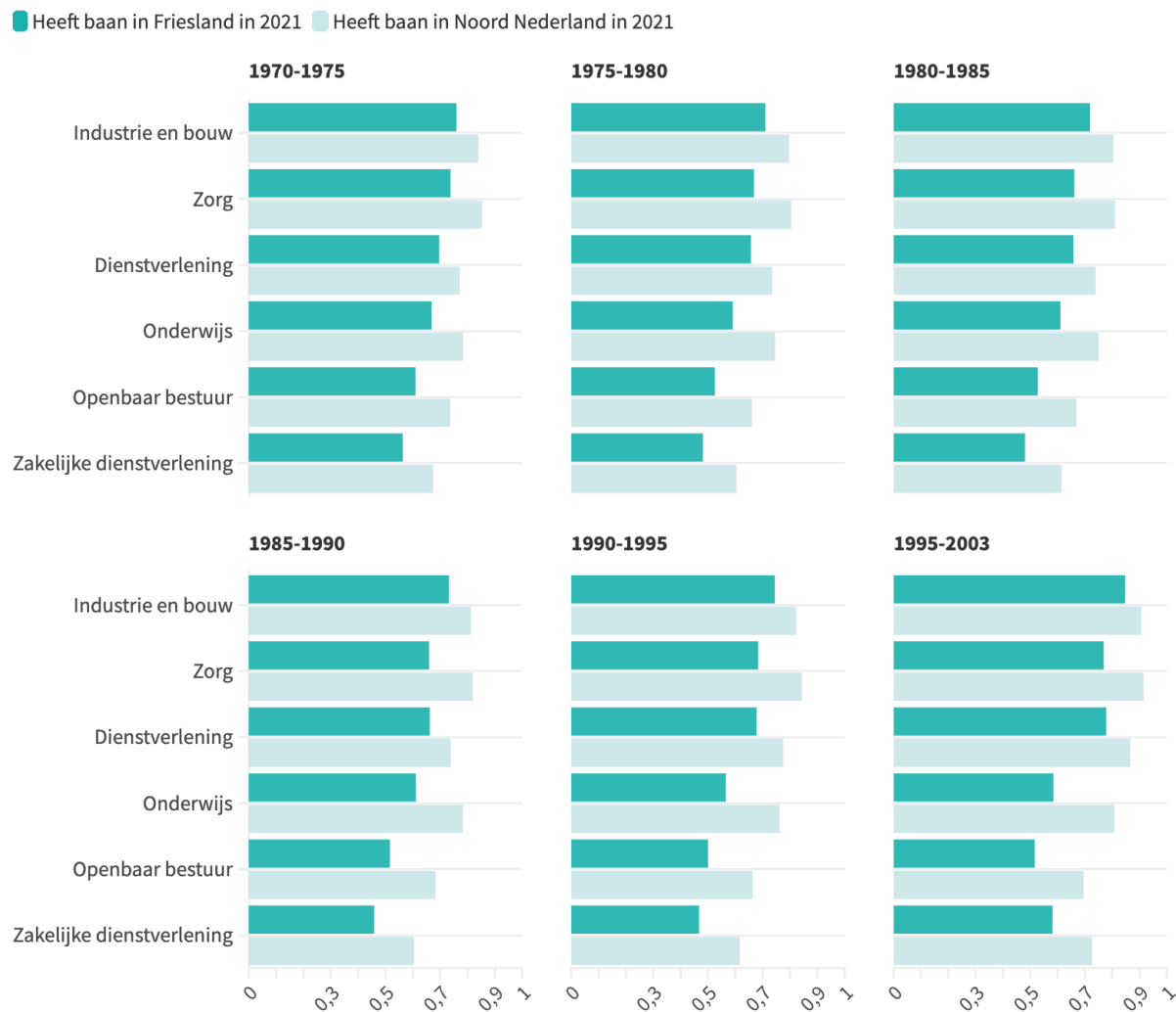
Het grootste gedeelte van de mensen dat opgroeit in Friesland, heeft werk in Friesland in 2021



Aandeel mensen dat opgroeide in Friesland (woonde in Friese gemeente op 16e), naar geboortejaar

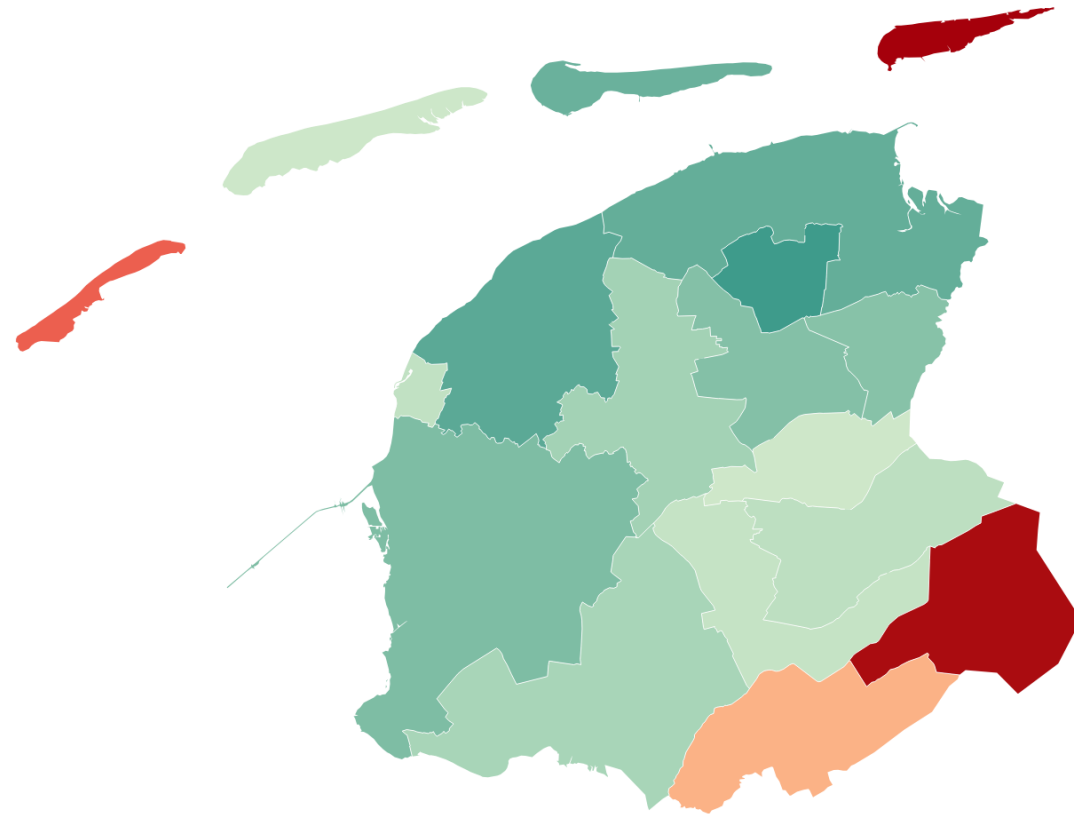
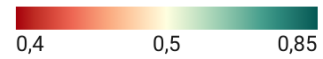
Werk in 2021, naar cohort en sector

Van de Friezen die in de industrie en zorg werken, werkt verreweg het grootste gedeelte in Friesland



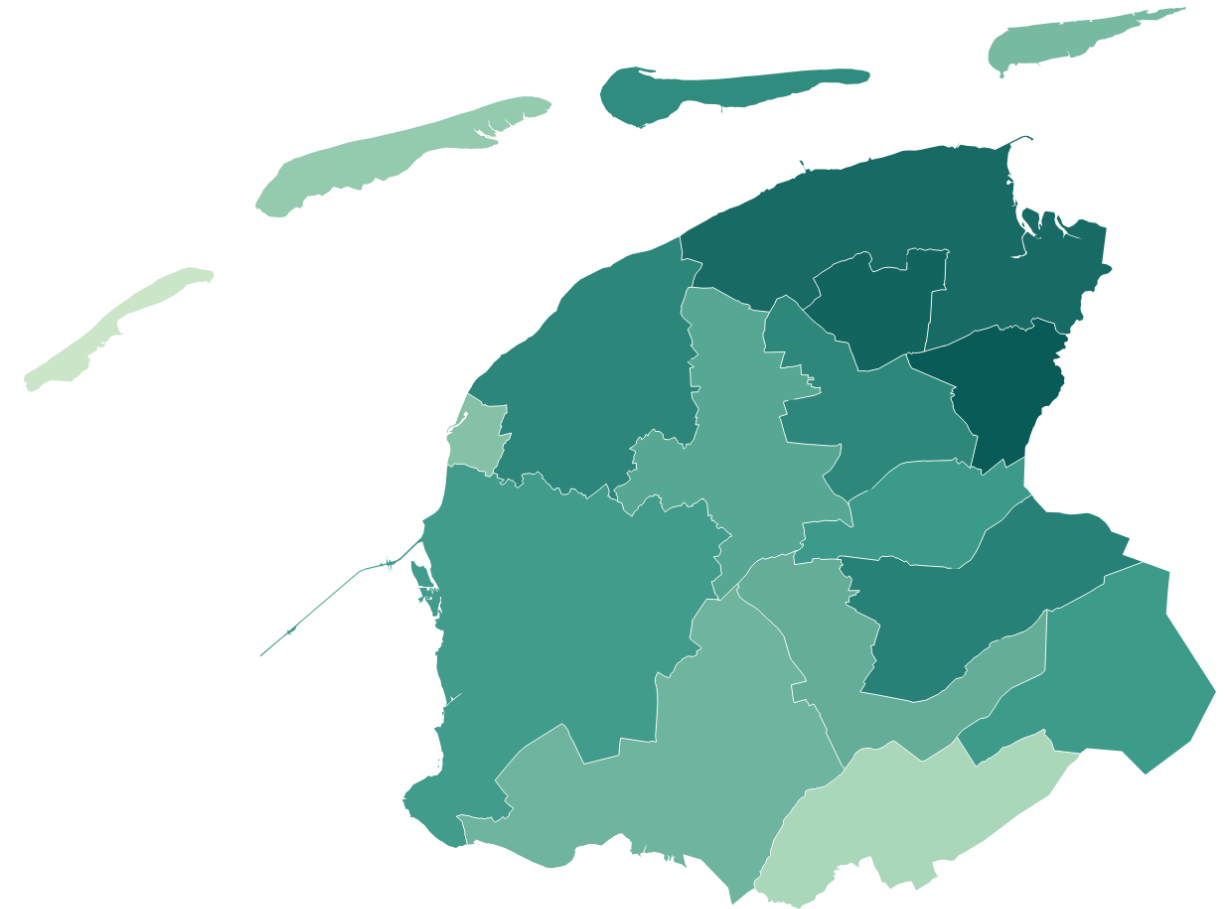
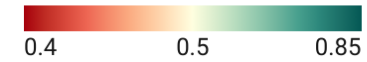
Friezen die opgroeiden in Dantumadiel of Ameland werken het vaakst in Friesland

Cohort 1980-1985 dat is opgegroeid in Friesland: percentage dat in 2021 bij een Fries bedrijf werkt, naar opgroeigemeente



Kaart: Talent in de Regio • Bron: CBS Microdata • Kaartgegevens: CBS • Gecreëerd met Datawrapper

Maar de meeste mensen werken 'gewoon' in het Noorden



Map: Talent in de Regio • Source: CBS Microdata • Map data: CBS • Created with Datawrapper

Drie transities

1. Van opgroeien naar uitvliegen

Hoe gebonden zijn jongeren aan de regio/gemeente waar zij opgroeien?

2. Van opgroeien naar werk

Werken Friezen ook op latere leeftijd in Friesland?

3. Van werk naar werk

Veranderen werknemers van sector, en zo ja: waar gaan ze dan heen?

Onderliggende vragen

- Tussen welke sectoren vindt veel beweging plaats?
- Als mensen sector x verlaten, naar welke sector gaan ze dan?
- Welk aandeel verlaat werk in het geheel?
- Verschilt die uitstroom binnen Friese regio's?

Sectorswitches tussen sectoren

Verbindingen tussen sectoren, maar hoe ziet dat er vanuit 1 sector uit?

Switches tussen sectoren

Sectorgroep ● Industrie en bouw ● Nutsvoorzieningen ● Zakelijke dienstverlening ● Dienstverlening ● Publieke sector ● Uitzendbureaus



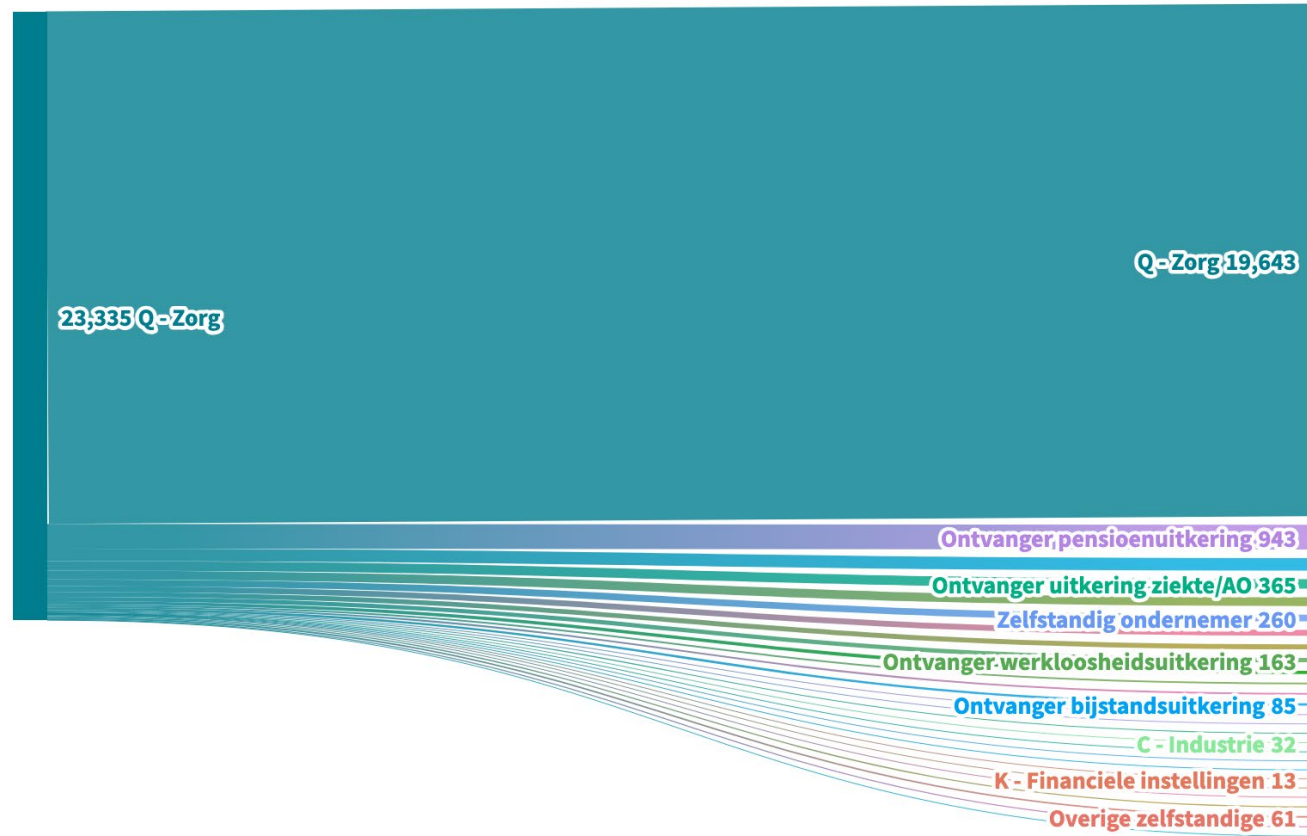
Q - Zorg

sbi_from

sbi_

Sectorswitches zorg

Grootste gedeelte

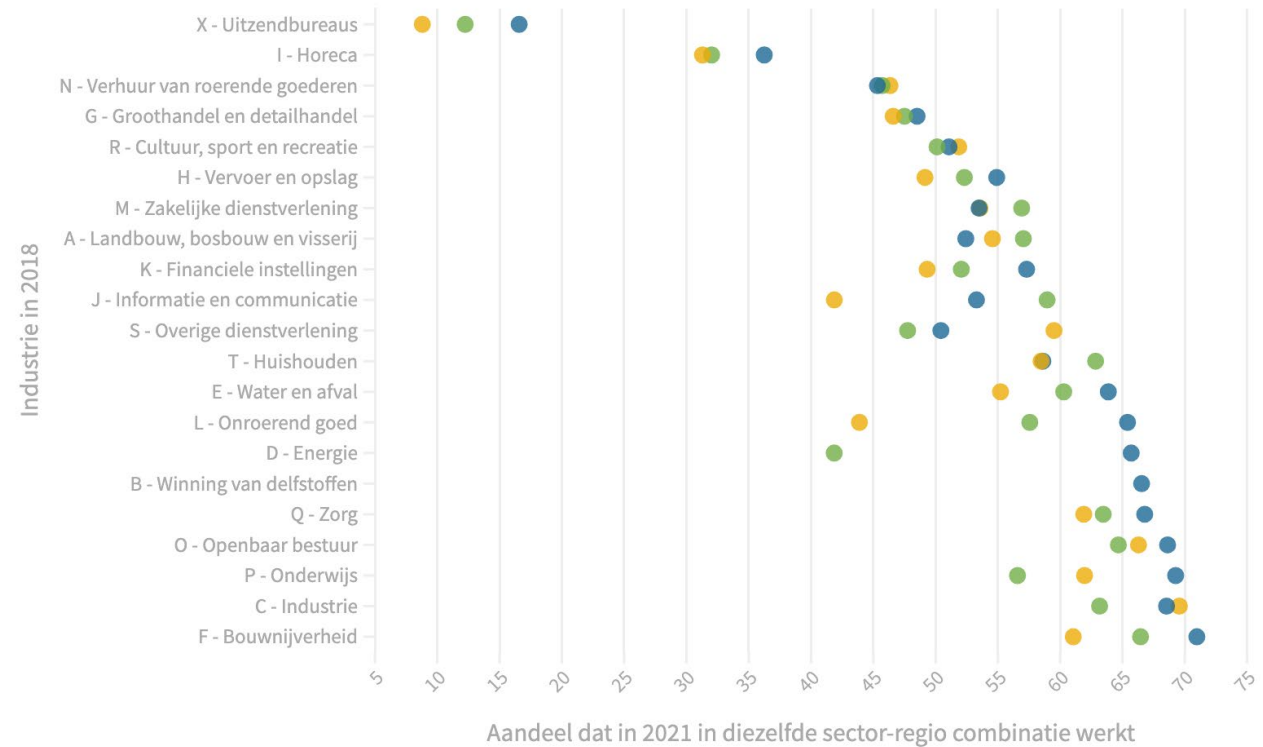


Sectorswitches: uitstroom uit regio- industrie combinaties

Bouw en industrie kennen lage uitstroom,
horeca en groothandel grote uitstroom

Uitstroom uit regio-industrie combinaties

Werkregio in 2018 ● Noord-Friesland ● Zuidwest-Friesland ● Zuidoost-Friesland

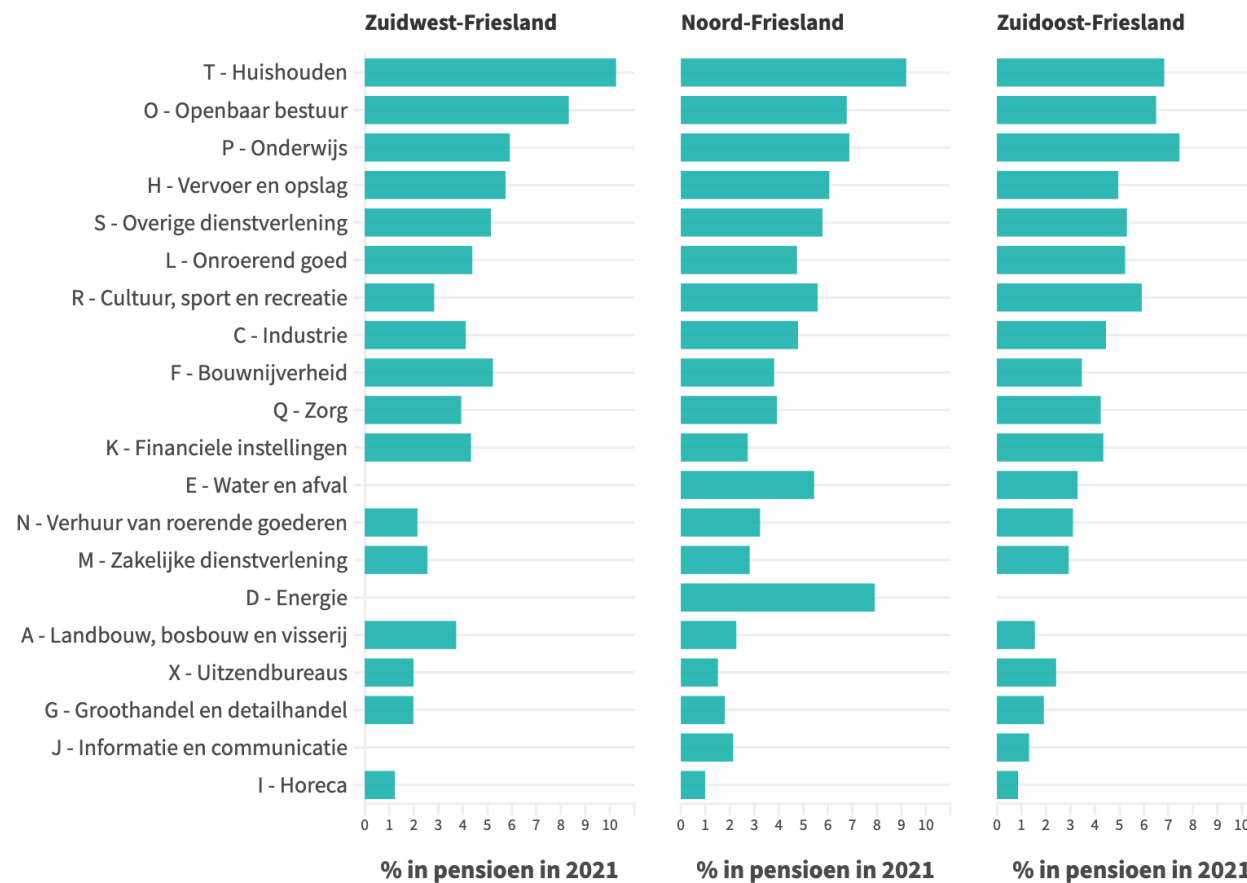


Sectorswitches: uitstroom naar pensioen

Er is niet alleen uitstroom naar andere sectoren, sommigen verlaten ook de arbeidsmarkt

Uitstroom naar pensioen, naar regio en industrie (in %)

■ Aandeel van werkenden in sector-regio dat in 2021 met pensioen is





EINDE