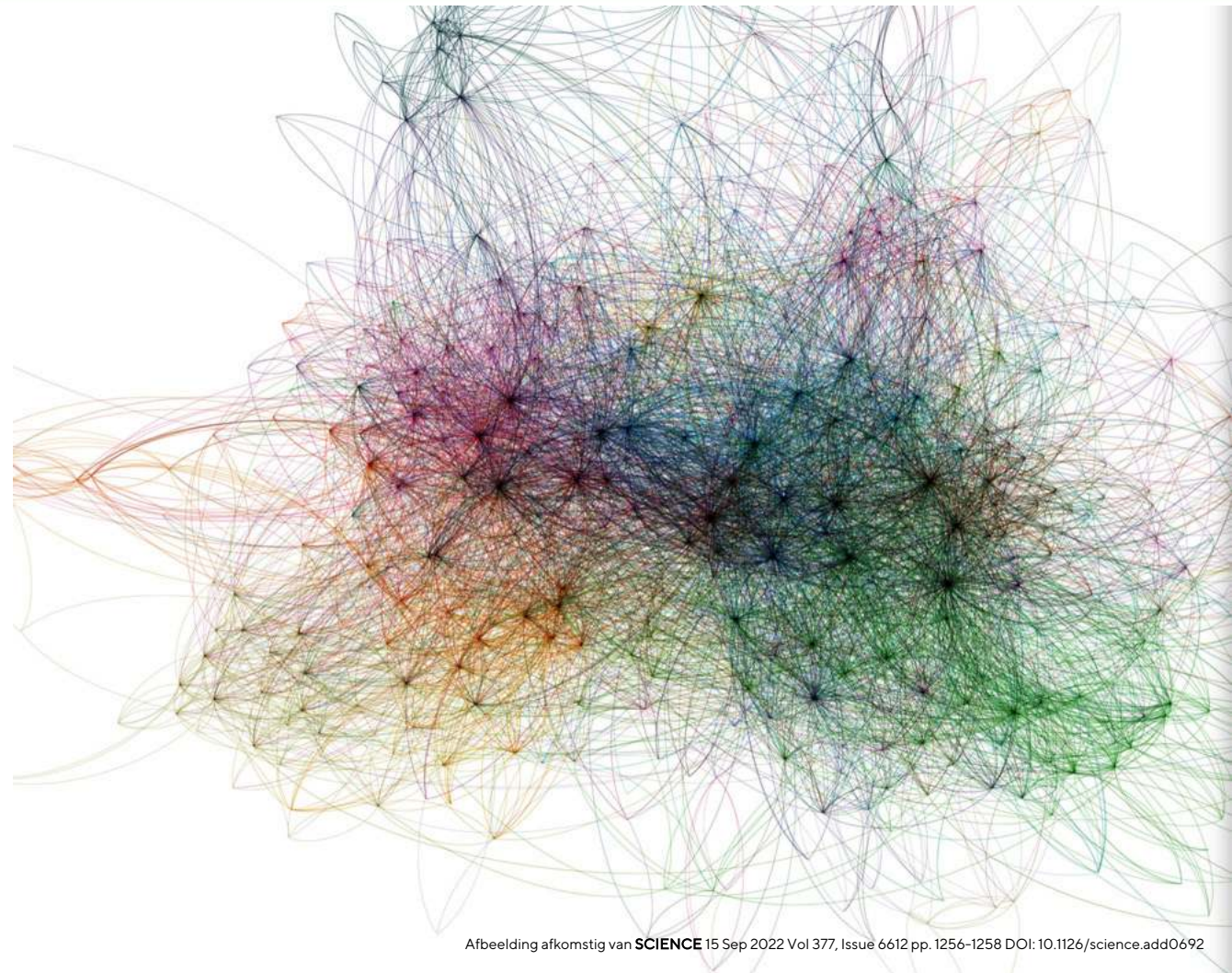


Binden & boeien

Nazomeren

Dr. Arjen Edzes

Groningen, 26 september 2022



Afbeelding afkomstig van **SCIENCE** 15 Sep 2022 Vol 377, Issue 6612 pp. 1256-1258 DOI: 10.1126/science.add0692

De vijf van Hof

1. Wat moet WIZ of een werkgever doen om excellente werkgever te zijn?
2. Noem 3 eigenschappen van een excellente werkgever of WIZ?
3. Noem 3 eigenschappen van een excellent leidinggevende?
4. Noem 3 zaken die (kunnen) bijdragen aan jouw werkgeluk?
5. Wat is eigenlijk de reden dat jij hier nog werkt?

**'Alsjeblieft niet nog meer banen',
wat is er aan de hand op de
arbeidsmarkt?**



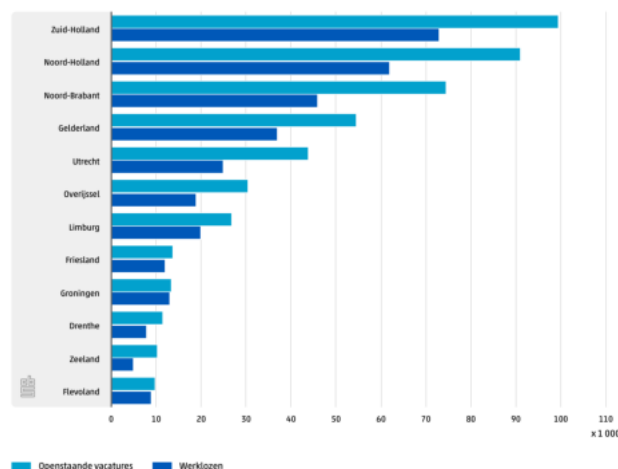
Boodschap 1:

Oplossingen voor personele vraagstukken liggen niet buiten, maar in de organisatie

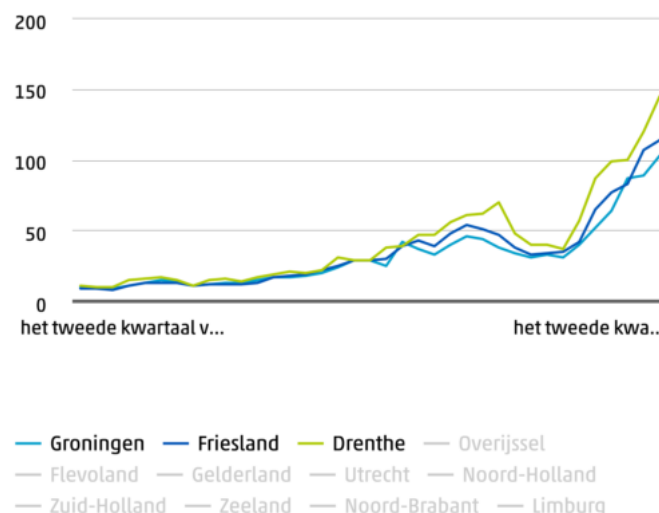
Spanning op de arbeidsmarkt, het tweede kwartaal van 2022

Klik op een provincie om de ontwikkeling te bekijken.

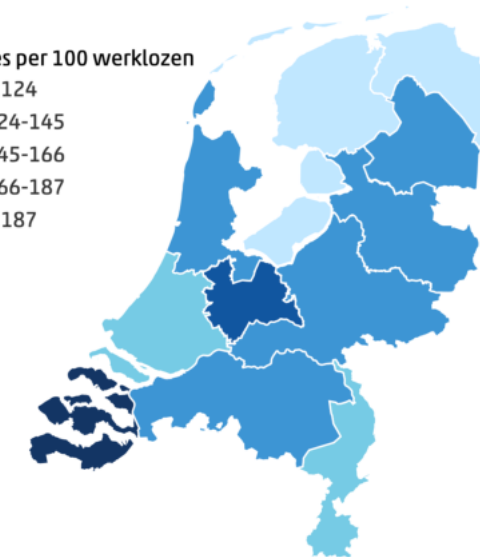
Openstaande vacatures en werklozen, het tweede kwartaal van 2022



vacatures per 100 werklozen



vacatures per 100 werklozen



het tweede kwartaal van 2022

- Groningen: 103 vacatures per 100 werklozen
- Friesland: 114 vacatures per 100 werklozen
- Drenthe: 145 vacatures per 100 werklozen

Boodschap 1:

Oplossingen voor personele vraagstukken Liggen niet buiten, maar in de organisatie

NOS Nieuws • vandaag, 11:35

'Tekorten bij uitvoeringsorganisaties ook door foute keuzes'



Charlotte Klein
redacteur Economie

Uitvoeringsorganisaties van de overheid hebben last van de personeelstekorten, meldde de NOS [vandaag](#). Daardoor passen ze sommige processen aan. Waar komt die krapte door, tot wat voor problemen leidt het en waar ligt de oplossing?

Paul Boselie, hoogleraar bestuurs- en organisatiewetenschappen, en Frits van der Meer en Sandra van Thiel, beide hoogleraar bestuurskunde, vinden tekorten bij deze organisaties een risico. Van Thiel: "Arbeidskrapte werkt overal hetzelfde maar heeft bij uitvoeringsorganisaties andere consequenties. Als een restaurant gesloten is, ga je naar de burelen. Bij het UWV heb je geen alternatief."

Oorzaken van de tekorten zien de hoogleraren in het

'Werknemers willen gezien worden'

'Begin eens met je wat vaker te laten zien op de werkvloer'



Een gewaardeerde werknemer is een blij werknemer.
foto GETTY IMAGES

Connie de Jonge

Liefst een op de vier werknemers wil binnen nu en twee jaar een andere baan. Een salarisverhoging of een leaseauto zorgt er niet voor dat ze bij hun huidige baas blijven. „Veel bedrijven hebben geen idee wat hun mensen beweegt”, zegt Else Slegers, CEO van hr-adviesbedrijf GITP.

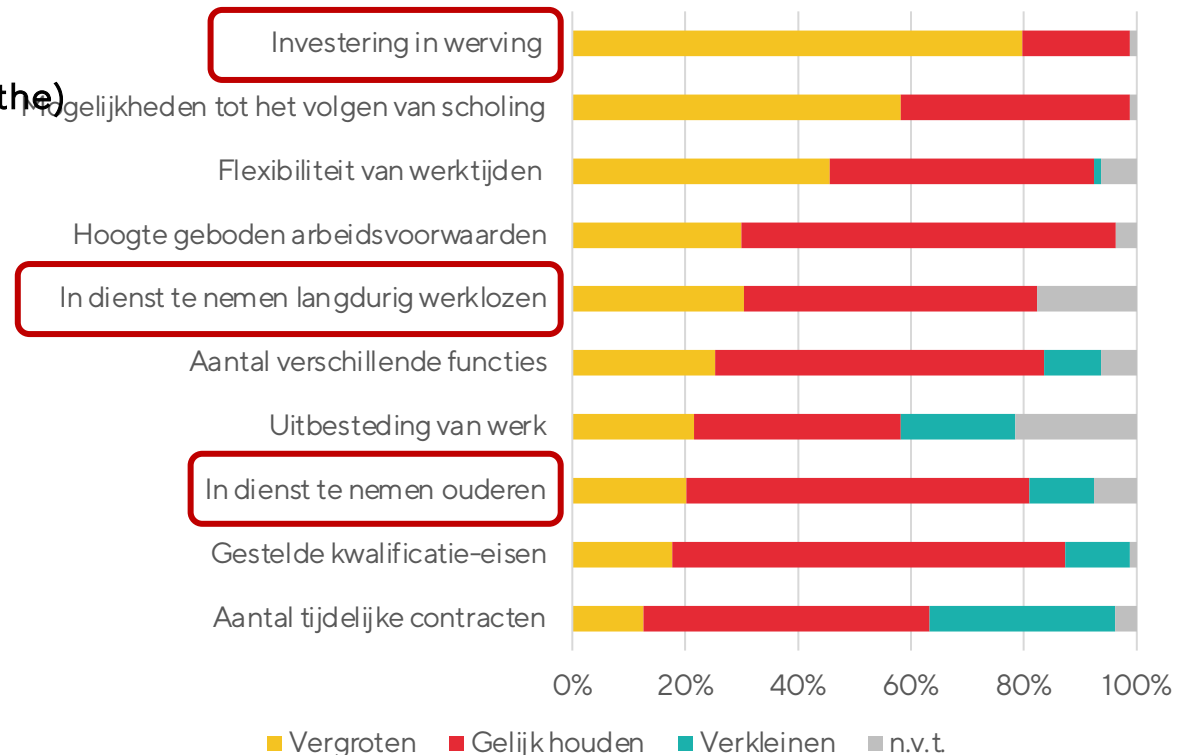
Boodschap 1:

Oplossingen voor personele vraagstukken Liggen niet buiten, maar in de organisatie

Hoe reageren werkgevers (in Groningen en Drenthe) op personele vraagstukken?

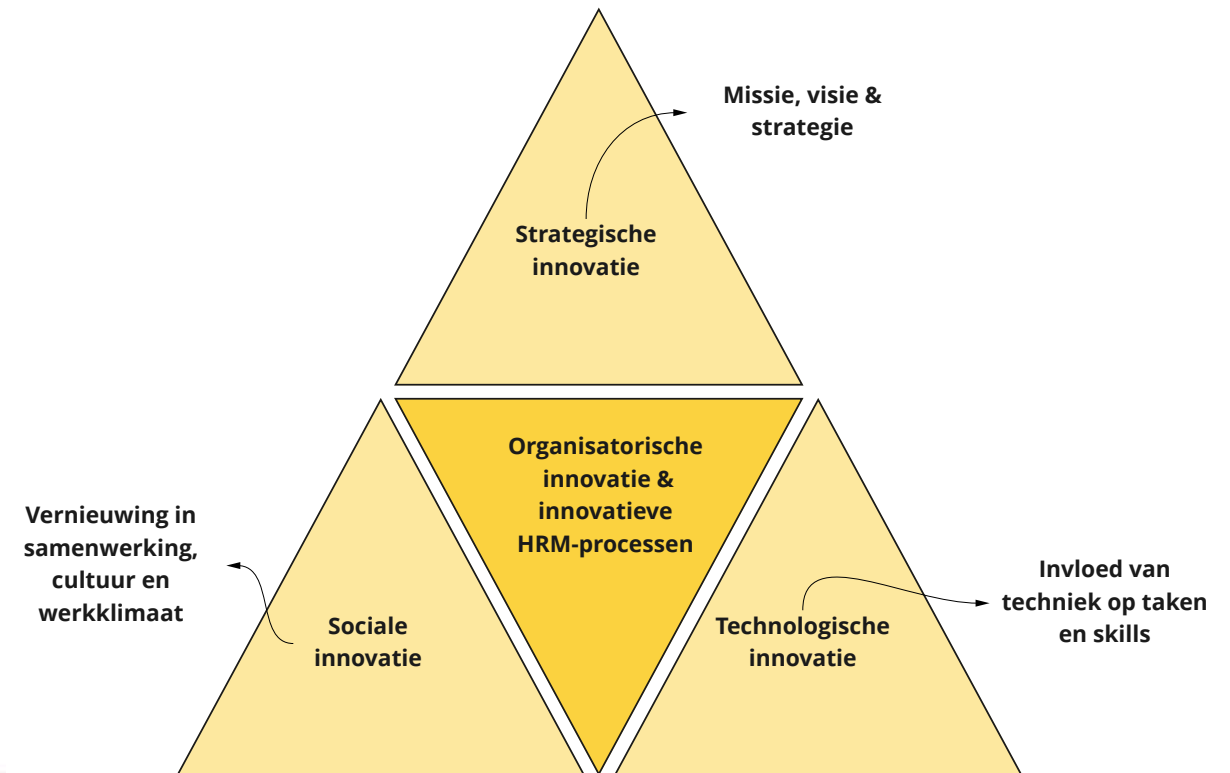
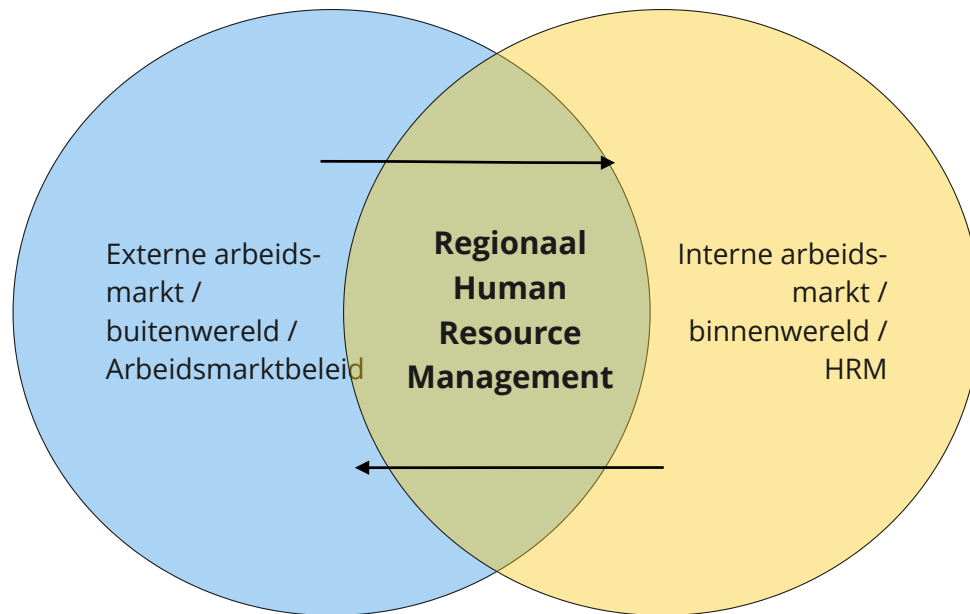
Ze investeren in werving....

en minder in aanpassing arbeidsorganisatie en kwetsbare groepen



Boodschap 1:

Oplossingen voor personele vraagstukken Liggen niet buiten, maar in de organisatie



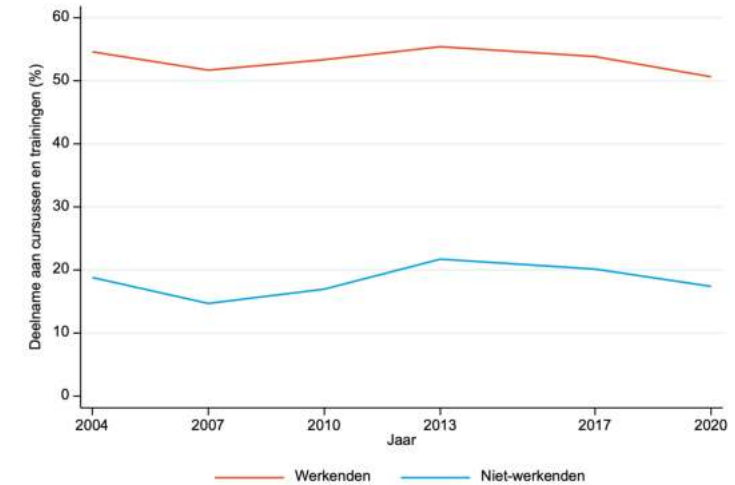
Boodschap 2:

Leren ontwikkelen

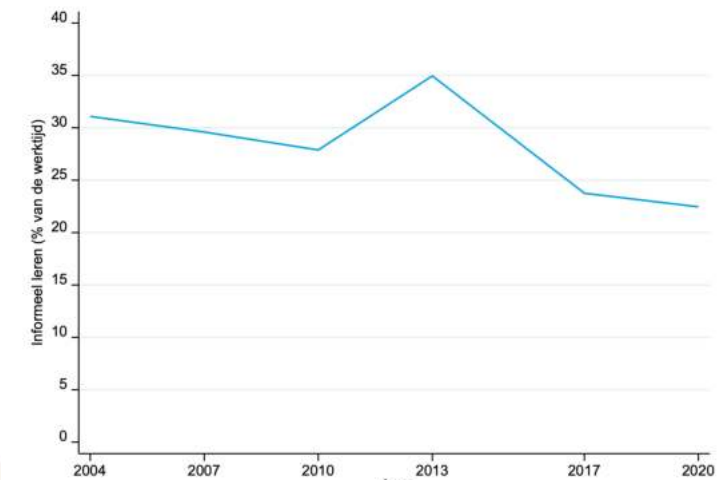
1. Technologisering leidt tot sneller verouderen van skills
2. Faciliteren van interne en externe mobiliteit
3. Bevordering efficiëntie bedrijfsvoering
4. Bevorderen duurzame inzetbaarheid
5. Goed werkgeverschap

...maar het leren gedurende de loopbaan neemt af

Formeel leren: ontwikkeling van de deelname aan werk gerelateerde cursussen en trainingen, 2004-2020



Informeel leren op het werk: ontwikkeling van het percentage van de werktijd besteed aan activiteiten waarvan men kan leren, 2004-2020



Boodschap 2:

Leren ontwikkelen

Hoeveel wordt er geschoold in Groningen en Drenthe?	Gemiddelde over organisaties ¹
Percentage van werknemers dat de afgelopen 12 maanden een cursus of opleiding heeft gevolgd	52% ¹
Aantal uren per jaar dat deze werknemers scholing volgen	83 uren ¹
Percentage van de scholing dat onder werktijd plaats vindt	64%

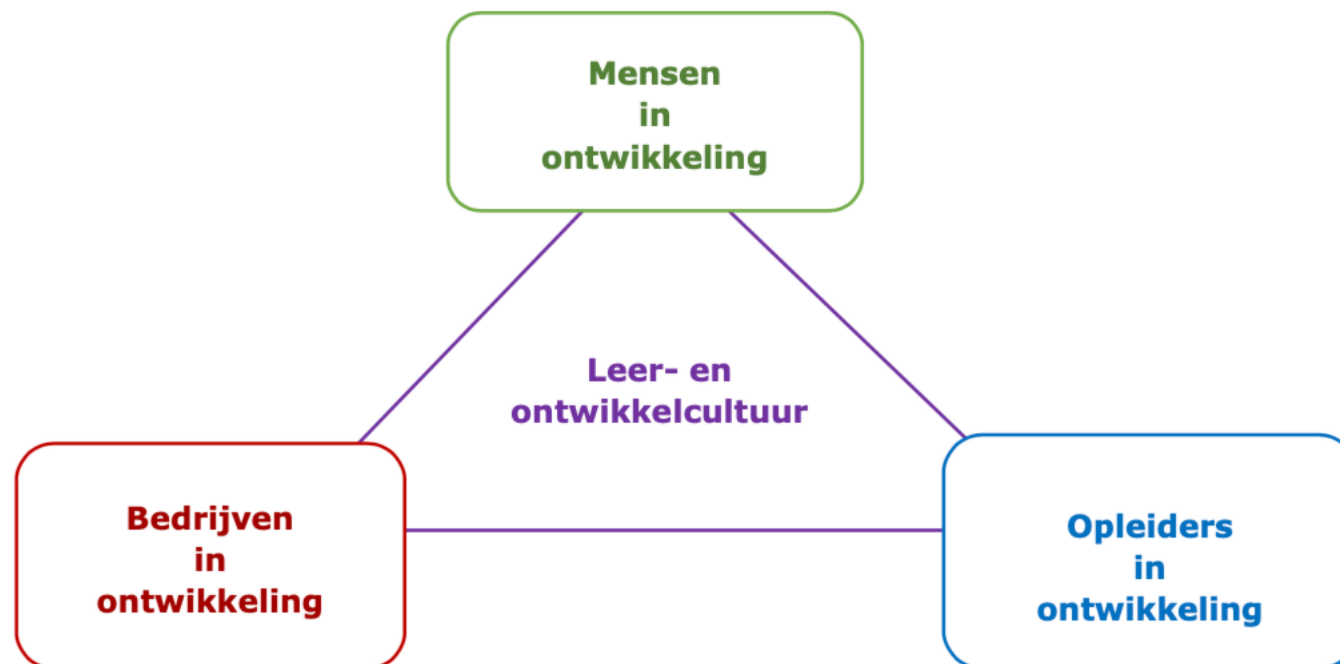
¹Uitkomsten zijn niet gewogen voor de omvang van het personeelsbestand

Onder scholing verstaan we alle vormen van lessen (cursussen of opleidingen) die werknemers krijgen waarbij een (kort) lesprogramma is opgesteld met duidelijke doelen.

Boodschap 2:

Leren ontwikkelen

Figuur 1 Beleidslijnen voor een sterke leercultuur



> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

De voorzitter van de Tweede Kamer

der Staten-Generaal
Prinses Irenestraat 6
2595 BD Den Haag



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Parnassusplein 5
T 070 333 44 44
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
2022-0000194169

Bijlage
4. Openbaarmaking beslisnota's
1. Nota kamerbrief

Datum 23 september 2022
Betreft Kamerbrief Beleidslijnen Leven Lang Ontwikkelen

Boodschap 2:

Leren ontwikkelen

Leercultuurdrager	Belangrijkste kenmerken
1. Inhoud van werk; taken die blijven uitdagen	Taakautonomie, taakcomplexiteit en uitdaging in taken
2. Ruimte en veiligheid om te ontwikkelen	Onderling vertrouwen, fouten mogen maken, experimenteerruimte
3. Samenwerken en teamontwikkeling	Goede werkrelatie, kennisuitwisseling, mentor/rolmodel, werkplekinrichting ten behoeve van kennisuitwisseling, samenwerken in diverse teams en/of met andere disciplines
4. Leiderschap gericht op ontwikkeling	Visie op leren kunnen uitdragen, rolmodel en eigenaarschap stimuleren
5. Organisatie ingericht op ontwikkeling	Ondersteunende structuren en systemen gericht op 'continu verbeteren' en om leerervaringen vast te leggen, beoordelings- en beloningsstructuur voor ontwikkelinitiatieven, periodieke evaluatiemomenten en opleidingsbudget
6. Organisatie verbinden met de externe omgeving	(Proactief) kennis opnemen van ontwikkelingen in de maatschappij en markt, co-creatie met klanten en leveranciers

Boodschap 3:

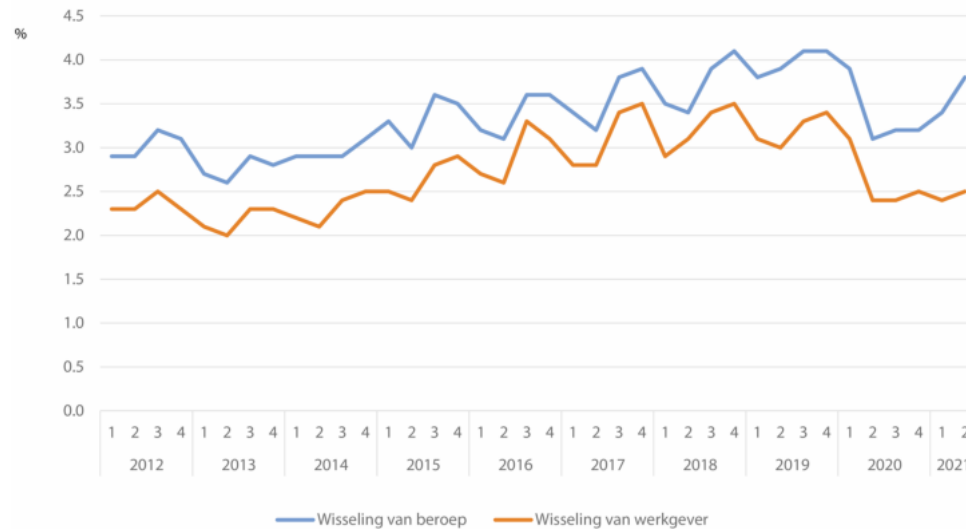
Hoe ontwikkelen wij onszelf?



Boodschap 3:

Hoe ontwikkelen wij onszelf?

Wisseling van werkgever en wisseling van beroep, werknemers (15-75 jaar, seizoengecorrigeerd)

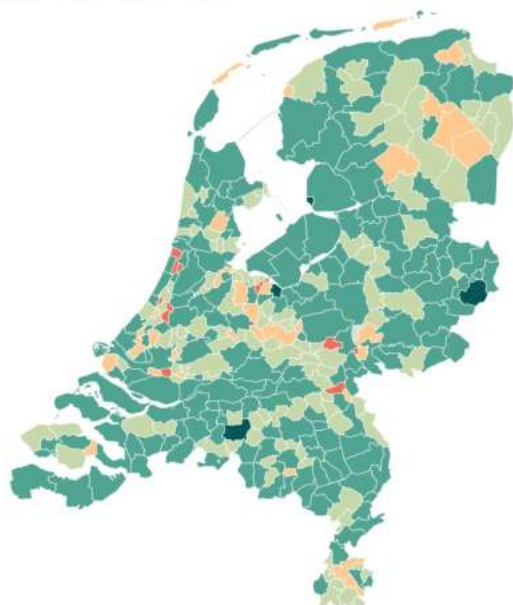


Boodschap 3:

Hoe ontwikkelen wij onszelf?

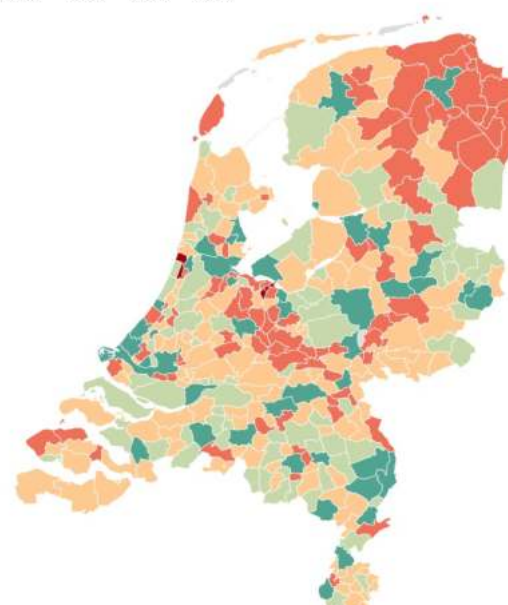
Van de jongeren met een mbo-diploma blijft vaak meer dan de helft wonen in dezelfde gemeente als waar zij opgroeiden

Percentage van de mbo-afgestudeerden in gemeente x uit de cohorten 1984-1992 dat op hun 28e in dezelfde gemeente woont als toen zij 16 waren



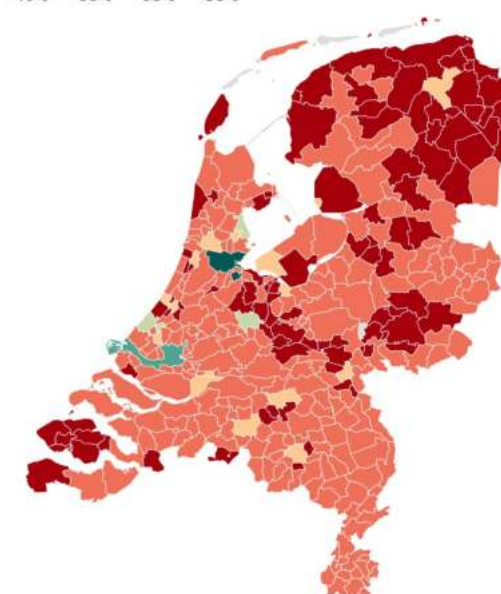
Groningse hbo-afgestudeerden trekken bovengemiddeld vaak weg uit de gemeente waar zij opgroeiden

Percentage van de hbo-afgestudeerden in gemeente x uit de cohorten 1992 dat op hun 28e in dezelfde gemeente woont als toen zij 16 waren



In veel Noordelijke gemeentes komt minder dan 20% van de jongeren terug na het behalen van een universitair diploma

Percentage van de universitair afgestudeerden in gemeente x uit de cohorten 1984-1992 dat op hun 28e in dezelfde gemeente woont als toen zij 16 waren



Boodschap 3:

Hoe or

09:28 Ma 6 jun.

de Volkskrant

93%



Van de jongeren met vaak meer dan de helft van de gemeente als waar zij

Percentage van de mbo-afgestudeerden 1984-1992 dat op hun 28e in deze



NIEUWS

Waar je wieg staat, hangt sterk samen met je latere positie – flex of vast – op arbeidsmarkt

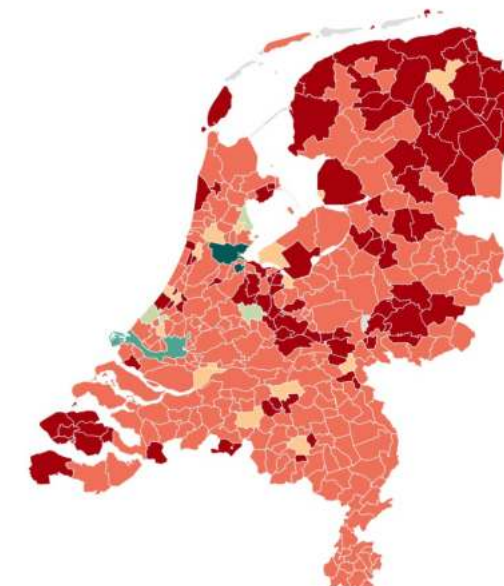
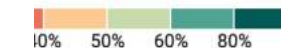
Waar je wieg staat, heeft invloed op je latere arbeidsmarktpositie. Volgens onderzoek van de Erasmus School of Economics hebben dertigers met een migratieachtergrond, die van ouders met een laag inkomen en een geboorteplaats in de stad of een krimpregio minder kans op een vast contract.

Marieke de Ruiter 24 maart 2022, 05:00



Voordelijke gemeentes komt minder dan 1 de jongeren terug na het behalen van versitair diploma

van de universitair afgestudeerden in gemeente x uit de 84-1992 dat op hun 28e in dezelfde gemeente woont als toen zij



3 jul.

deVolkskrant

Boodschap 3:

Hoe ontwikkelen wij onszelf?

deVolkskrant

ANALYSE

Eindeloze rijen en wachttijden: de nerveuze mens moet leren geduld te oefenen

Extreme tekorten op de arbeidsmarkt leiden tot dichte loketten en maandenlange levertijden. Tot schrik van consumenten die er aan gewend zijn geraakt hun verlangens direct te bevredigen. Moeten Nederlanders weer leren wat wachten is?

Noël van Bommel 27 mei 2022, 18:16



Nederland krijgt steeds meer verlof: 'V maken een moderniseringsslag'

10 augustus 2022 06:06 | Laatste update: 9 minuten geleden

Werknemers in ons land staan steeds sterker hun schoenen als het gaat om extra vrije dagen. Het aantal vakantiedagen in cao's blijft gelijk

NIEUWS

De Bijenkorf paar avonden eerder dicht om zomers personeelsgebrek

De Bijenkorf in Amsterdam gaat vanaf volgende week op drie doordeweekse avonden een paar uur eerder dicht. Dat bevestigt een woordvoerder na berichtgeving van RTL Nieuws. De maatregel geldt voor drie achtereenvolgende weken en is het gevolg van lagere

INTERVIEW KARIEN VAN GENNIP

'We moeten weer leren wat de waarde van arbeid is'

Koopkrachtplaatjes horen bij Nederland zoals de dijken. Normaal gaat het om tienden van procenten in de plus of de min. Dit jaar is dat anders. De inflatie loopt dit jaar op tot 9,9 procent en vrijwel iedereen levert in. Procenten tegelijk. En wat doet het kabinet? Verantwoordelijk minister Karien van Gennip antwoordt.

Gijs Herderschee 21 september 2022, 05:00



Fantastische tijd!

1. Kijk naar binnen en niet naar buiten
2. We moeten leren ontwikkelen ...
3. ..en beginnen met onszelf

**'Alsjeblieft niet nog meer banen',
wat is er aan de hand op de
arbeidsmarkt?**





Dank voor uw aandacht